



職業安全與健康

職業安全，人人有責，
你我都是安全主任

當年・今日

30年前，人們從遠處冒起的濃煙就差不多可以斷定廠房的所在。塵土飛揚、雜亂骯髒、危機四伏亦是水泥廠以往給人的印象。

過往，香港一般勞動階層的職安健意識都十分薄弱，對在開工時有需要配戴今天被稱為個人防護裝備如頭盔等是毫無概念。

雖然相關規例和政策早已制定，但實施時往往遇上極大阻力，因為這牽涉安全文化的改變。為提升職業安全與健康的專業知識，勞工處於1986年制定了工廠及工業經營(安全主任及安全督導員)條例，規定安全主任的資格及職責。

時至今日，青洲英坭不僅要求安全主任具備良好的專業知識，更要熟悉水泥生產運作，以識別出廠房內的潛在危險。

梁錦明

高級經理 - 集團安全部

“

我當初是在九零年代加入集團安全部的，當時安全事故頻生，與建造同業不相伯仲。不過時移世易，透過建立安全工作系統、風險評估、監督、培訓以及為所有員工提供安全、健康的工作環境，我們今日在職安健各方面都取得極大進步。

儘管現時情況已大為改善，但所有同事應意識到我們是一家重型化工企業，風險是相當高，我們必須時刻保持警覺。

”

今日青洲：

青洲英坭致力於全面遵守當地相關的健康及安全法規，取得了為業界公認的標桿安全體系OHSAS 18000的認證。我們竭力提倡職安健，並以此為我們的核心責任。在2015至2016兩年間，三個營運單位均在降低因工受傷而損失工作日數方面都有改善。



損失日數



2016年期間因工受傷而損失
的日數下降比率：

青洲英坭
29%



廣信青洲
22%



青洲水泥(雲浮)
79%



關鍵績效指標 (“KPIs”)

三個營運單位在安全指標上所取得的佳績反映了青洲英坭在安全文化上的提升及其嚴格的安全管理系統的落實。為防止工傷帶來的嚴重反果，我們採用主動預防措施，制定關鍵績效指標，竭力降低傷病事故的發生，當中包括：



為操作工及一般員工提供定期內部培訓，務求員工明白，建立安全的工作環境是大家共同的責任。



透過推出風險舉報計劃，鼓勵員工報告潛在風險，我們會就員工的意見作出改善，務求做到在標準之外多走一步。



鼓勵員工透過不同渠道如通訊、短片及培訓等吸收最新的職安健資訊。



舉辦職安健活動，以輕鬆有趣的形式提升職安健意識。





安全、健康、環保日 「SHE Day」

我們每年舉辦「安全、健康、環保日」的活動，以提高廠內的健康及安全意識。在2016年12月，約200名員工參與了該活動的健康及安全項目，包括消防設備示範、處理壓力講座、太極班等。

問答及標語比賽

公司每年舉辦問答及標語比賽，透過有趣的形式，提倡職業安全的重要性，加強員工對此的認識。



青洲英坭無煙計劃

我們在2013年推出「愛·無煙」員工戒煙計劃，致力為僱員提供健康工作環境。我們在衛生署支持下，取得最新健康資料，尤其是關於二手煙的，讓員工及承包商更意識到吸煙的危害。

未來青洲

「職業安全，人人有責，你我都是安全主任」是貫徹我們工作的核心思想。我們與員工及承包商建立了相互溝通的文化，彼此互相信賴和尊重，我們鼓勵他們舉報異常情況及提出改善意見。

我們會致力與各方面不斷合作，確保所有人都有一個安全而健康的工作環境。

黃進合 生產部主任

“

我在青洲英坭工作逾22年，現在負責帶領一組同事監督全廠房的日常操作事務。工作環境的安全是極為重要，我認為青洲英坭提供的安全裝備和培訓是足夠的。

要達至安全不只是公司的責任，也是每個人的責任。我經常提醒員工和承包商以安全為先去妥善執行工作任務。

”



雖然我們的努力在多方面都取得了進展，但深知仍存在不少困難。好像雖然我們不斷提醒大家安全是首要的考慮，但很多資深操作員依然在開工時忘記配戴作為意外最後防線的安全裝備。每當有來自其他承包商的新員工，我們需要大量溝通和培訓，確保他們的安全意識達到我們要求的水平和習慣我們安全操作的模式。

(請參閱「業務夥伴」)

青洲英坭與業界同樣面對員工老齡化，因此很需要吸引新血加入我們團隊。不單如此，由於不少年輕專業人士在加入我們取得寶貴經驗後就很快獲同業垂青而跳槽，因此我們亦要面對流失率偏高的問題。



錢婉婷 安全主任

“

我在這裏任職職業安全及健康主任已兩年半，這是我大學畢業後第一份全職工作。我之所以選擇了這份工作，是因為它並非一份只限於辦公室內的沉悶工作。

在這裏我可以到廠房不同地方去理解這行業的實際操作，還可以學到承包商的不同工作過程。安全檢查是我的職責之一，除要核對安全事項是否做足，還要不時面對操作員不合作的困難。我的策略是嘗試以堅定而友善的專業態度去應對，並同時與他們保持友好和互信的關係。

”

青洲英坭願意就職業安全及健康的未來發展投放更多資源，包括提升我們的健康及安全知識和應用新科更好保護員工。未來發展項目包括溫感自動警報、安全裝備持續更新，以及招聘年輕的職業安全及健康主任，讓我們的團隊能更好服務公司所有同事。

最重要的是，我們會不斷為達至零意外傷亡的目標而努力，推出不同的新措施，包括建立一套賞罰制度，透過金錢誘因去提升安全意識和提倡安全的工作程序。

青洲在中國內地：

中國內地業務遵循長江基建的職業安全及健康政策，完全遵從職業安全及健康的相關要求，並實施 OHSAS 18000 標準。

我們設立適用於全體員工職業安全及健康獎金制度，如錄得零意外，員工就可得到全數獎金。在2015年，我們改進了相關獎金制度，將獎金額平均增加40%。

此外，為致力減少因工傷而損失的工作日數，我們不斷提醒員工小心工作，留意工作環境的潛在危險；公司亦會對舉報潛在危害的員工發放獎勵金。

廣信青洲和青洲水泥(雲浮)的因工傷而損失日數均告下跌，體現了我們在職安健管理的成果。我們亦每兩年選出在職安健有傑出表現的「模範員工」，作為大家的學習榜樣。

