

關愛員工

我們的員工 - 我們的瑰寶

屯門河流經風景如畫的香港新界西部，其河口位置正是青洲英坭逾35年的家。30年前的屯門主要是由以船為家的蜑家漁民集居，當年基本是綠油一片，只有幾條零散的村落。

那時區內就業機會不多，青洲英坭落戶屯門卻為區內日漸增多的人口提供了穩定就業的好機會。到今天仍有剛從學校畢業就加入公司的同事在職，他們在公司逐步晉升，成就了自己的事業。當年招聘了不少富經驗的化學或工程的專才作公司骨幹，他們亦遷入屯門，成為這個日漸發展社區的一員；儘管世事滄桑，他們到今天仍有一共通點，就是對能在我們這家香港歷史最悠久製造企業工作而感到光榮。



今日青洲：

員工福利、成功與挑戰

截至2016年年底，香港區業務共聘用了335名全職員工，工種涵蓋廣泛領域。我們就員工的工資福利制訂各種支援和舉措，待遇水平極具競爭力，在製造業界處於前列及遠超出政府法定要求，員工受惠。



讓員工在工作及生活之間 取得平衡和保持身心健康愉快：

- ✓ 提供最少11天年假，並按員工的年資及職級遞增至16或21天
- ✓ 給予公眾假期而非法定勞工假期
- ✓ 優於法定的有薪病假及產假
- ✓ 早於政府正式立法前，已實施男士侍產假



優質的員工 交通及膳食福利



- ✓ 我們提供接駁廠巴，定時往返公司和各個不同地點
- ✓ 廠內設免費泊車位供員工使用
- ✓ 飯堂24小時運作，員工以資助價格8元用餐

於青洲英坭，我們……

關懷員工身心健康：

- ✓ 設駐廠診所
- ✓ 提供門診及住院計劃，惠及員工及其家屬
- ✓ 通過支援計劃，為員提供臨床心理學家服務



營造既專業又歡樂的 工作環境：

- ✓ 豐富的生日自助午餐、午餐講座
- ✓ 聖誕聯歡會、運動聯誼，如小型足球比賽、籃球比賽，以及保齡球比賽等
- ✓ 為員工及其家人而設的一日遊活動，包括參觀世界自然基金會、慈山寺等



梁汝基
高級電器組長

“

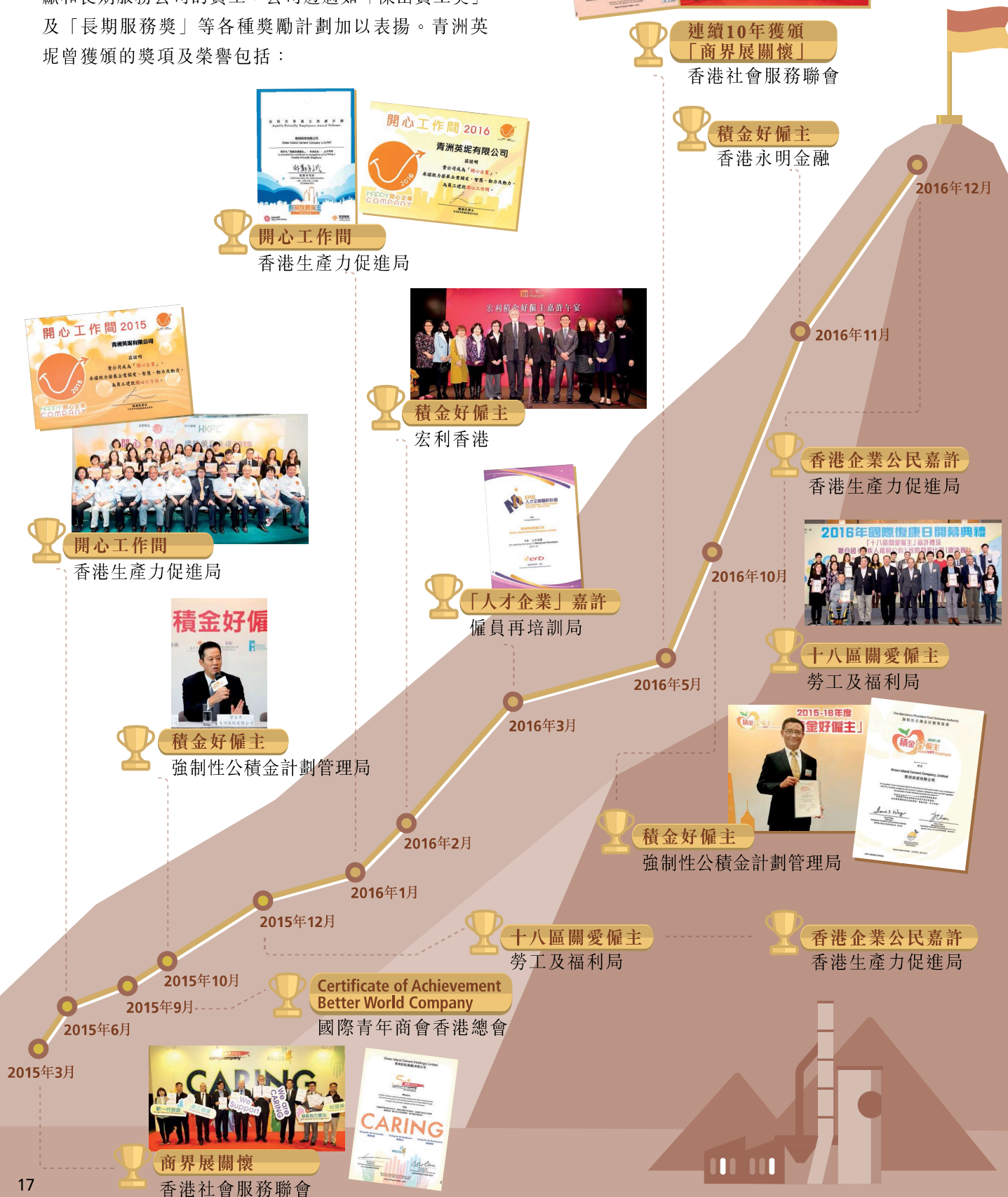
加入了青洲英坭，就不會想離開。我曾以承包商的身分為青洲英坭工作，其後受邀加入成為全職員工，令我十分欣喜。

我的上司友善，而且非常公正。廠巴及午飯津貼等福利都不錯，收入也十分穩定。有別於其他廠，這裏給員工是公眾假期休假而不只是法定勞工假期。總的來說，雖然偶爾工作完成限期會很緊迫，但我在這裏工作愉快。同事全都很親切，我經常與同事一起參加「青洲英坭行山小組」的活動。

”

榮譽及成就：

青洲英坭長久以來一直備受業界、政府部門及其他機構推崇，讓我們深感自豪。對於公司或社會有傑出貢獻和長期服務公司的員工，公司透過如「傑出員工獎」及「長期服務獎」等各種獎勵計劃加以表揚。青洲英坭曾獲頒的獎項及榮譽包括：



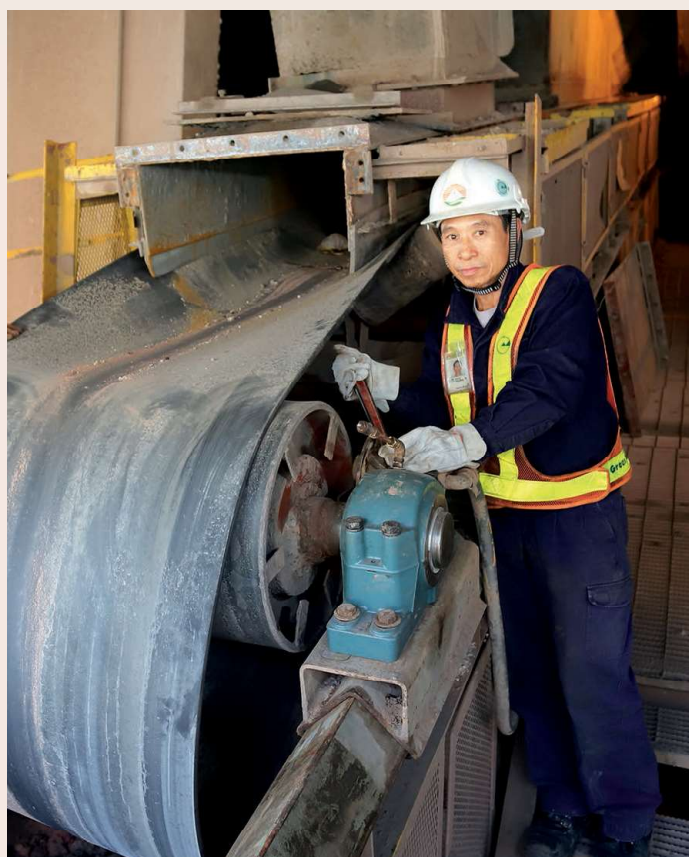
挑戰與回應

我們以員工為榮，但與此同時，也需要以理性審慎的態度和員工共同面對挑戰。

隨着許多員工相繼步入退休年齡，我們非常關注技術經驗流失的問題。為此，我們致力確保這些獨特技能、知識、經驗及優良的工作方法能得以承傳，並以2027年為目標，將問題妥善解決。

香港普遍人口老化對我們的業務及員工都會有多方面的衝擊。作為行內外公認的好僱主，我們深明有必要採取措施去應對這問題。

青洲英坭工作要求員工工具備創新、機動、多才多藝和迎難而上的特質。我們是一家不斷創新和追求挑戰的公司，期望員工亦能如此。總括而言，坦誠的企業文化，讓我們互相關顧，彰顯真正的團隊精神。



郭英明

高級機械維修主管

“

我加入青洲英坭當維修部技工時，對輸送帶維修毫無經驗，技術是後來跟不同的承包商學到的。現在我已成為輸送帶小組主管，負責監督整個廠房的輸送帶操作、安裝及維修。

我盡力將自己在輸送帶方面的專業知識傳授予其他組員。他們很多現已成為區域主管，負責生料磨及卸載機方面的工作。我現時正為培訓更多年青員工而努力，有一定資質的，應在三年內能掌握基本技術。我視他們如兄弟親兒，對公司的設備和我的專用工具亦感到無比敬愛。

總體來說，我確信自己的技術經驗可以很好的傳承下去，有幸可以在青洲英坭工作，上司和拍檔都很好。

”

馬盧金華女士於中國水泥時期加入公司，在青洲英坭工作達35年，展現了她對公司無比的投入和忠誠。當她憶述自己加入公司的時候，這行業是男性主導，她是公司唯一的女職員，到今天已大為不同了。



馬盧金華

總經理 - 集團人力資源及行政部

“

當時（1982年）的香港，業界正為非法勞工和違規操作問題與工會及勞工處討價還價，參與其中是極具挑戰性。有別於其他公司，青洲英坭堅持守法原則，絕不聘請未成年或安全意識不足的員工。當時在香港這家獨一無二水泥廠參與職安健工作上的，只有我一人是女性，讓我與有榮焉。

時至今日，我們以良好的溝通發揚團結共融、關愛照顧及可持續發展的信念。大家都很享受在這和諧、安全、健康而環保的環境工作。每當遇上困難挑戰時，整個團隊群策群力，提出多樣的意見和方案。當然，我們仍有很大的改善空間。

”

青洲在中國內地：

截至2016年年底，青洲水泥(雲浮)以及廣信青洲的員工人數分別為228人及389人。

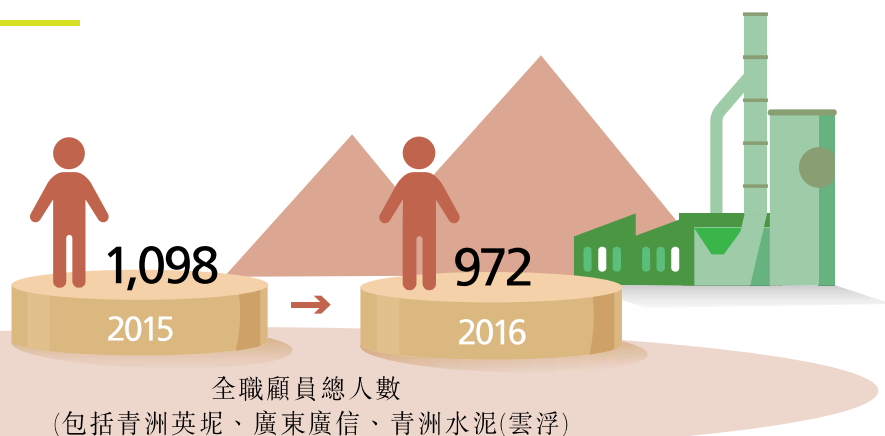
我們遵守中國政府頒布的所有法律及法規，包括僱員工資水平、招聘晉升、解僱、工作時間、休息時數及假期、平等機會、多元化、反歧視、其他福利、童工及強制勞動等。

除上述外，我們遵守國家計劃生育政策。我們亦非常關注員工在工作與生活上的平衡，尤其不鼓勵超時工作。我們實施三班工作制，每班8小時；而不是兩班的12小時的工作制。

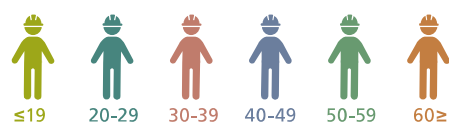
在培訓及發展方面，公司提供工作時間內的員工內部培訓。員工亦可享有出席外間研討會或會議活動的假期及進修補貼。



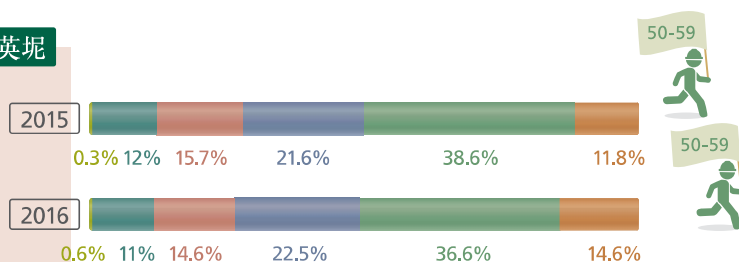
我們的績效



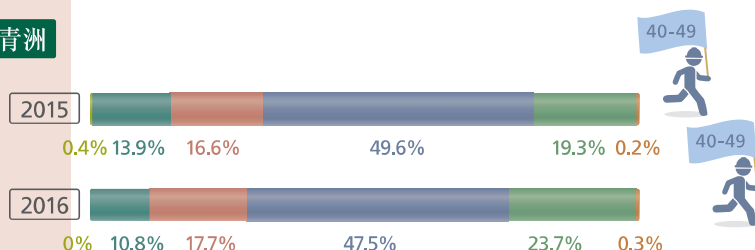
按年齡劃分的全職職員組合：



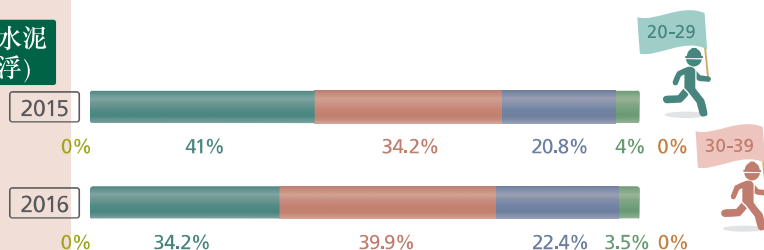
青洲英坭



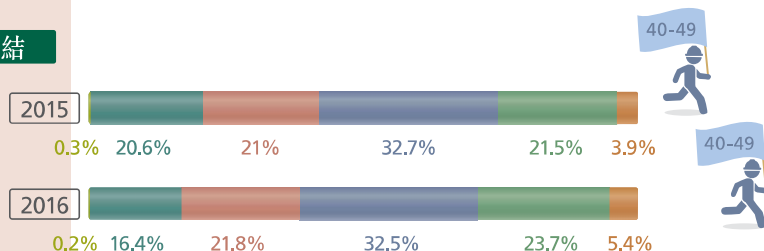
廣信青洲



青洲水泥(雲浮)



總結

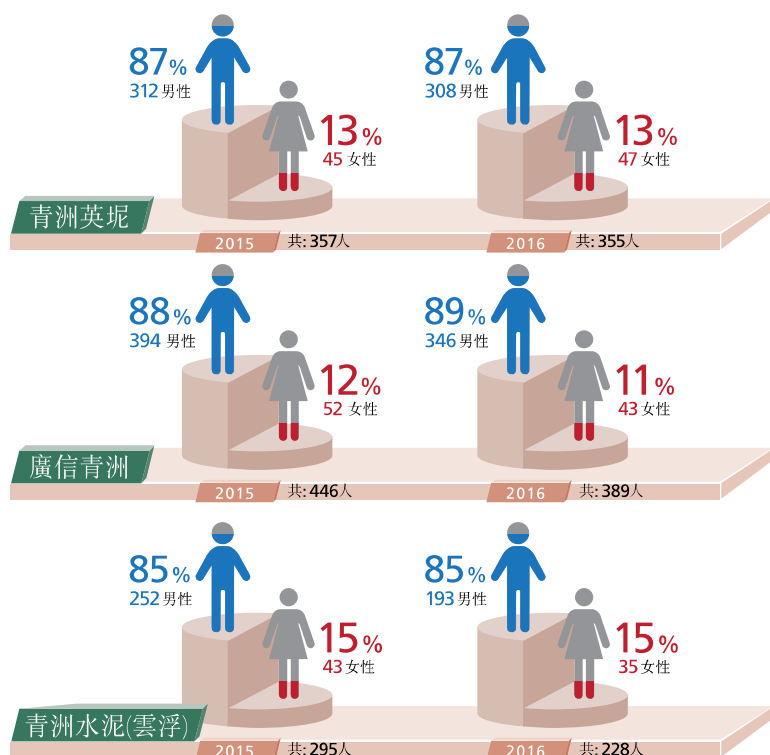


青洲英坭最大比重的員工年齡組別為50-59歲(37%)，而青洲水泥(雲浮)及廣信青洲的佔比最重的年齡組別則分別為30-39歲及40-49歲(2016年)。青洲英坭的整體員工流失率較低，於2015年及2016年分別只有17%及12%，是年齡分佈偏高的部分原因。

換言之，青洲英坭正面臨員工老化的大問題，而且在短期內需要應對解決。因此，我們制定了「接班人計劃」，包括設立青洲英坭內部培訓學院，對工程人員持續培訓，以及透過香港工程師學會的培訓計劃，為工程畢業生提供專業培訓，目標是吸引年輕人才入職及留任。

與此同時，我們亦需時刻關注廣信青洲及青洲水泥(雲浮)的員工年齡分佈情況的發展，避免出現老化問題。這兩家公司相對年輕，但需吸取青洲英坭的經驗，應對日後可能出現的類似情況。

按性別劃分的全職顧員組合：



在三家公司的總員工人數中，女性約佔15%。儘管水泥行業傳統以男性為主導，我們致力改善工作環境，以吸引更多女性加入青洲英坭。



林俊標

總經理 - 中國水泥業務部

“

在中國，水泥業的規模較大，大學也設有水泥生產的相關課程，不乏人才。我們在招聘人才時，也面對不少競爭，但應徵者對於我們井然有序的管理及致力於環保生產都留下深刻印象。

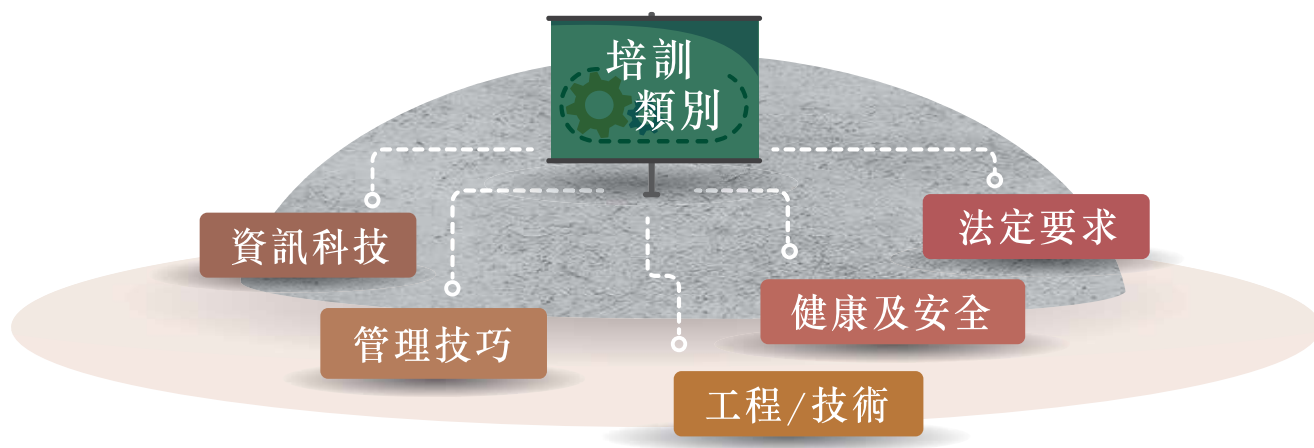
香港面對的人口老化問題，很可能於10至20年內在中國內地出現。有見及此，我們需要多思考如何吸引和挽留年輕人才，成為「理想僱主」。

”



今日青洲： 培訓政策

我們的培訓政策以提供顧員大量學習及發展機會為前題，讓他們能盡顯所長。員工可以參加內部培訓、外間講座及在工作時間內參加相關課程。培訓涵蓋範圍如圖所示：



安全及健康培訓系統

安全及健康對於在廠房工作的所有員工都至為重要，因此，我們都嚴格執行各項職業安全及健康培訓系統。

視乎進修計劃與職責的相關程度，員工可參加考試或職訓活動、獲發補貼、得額外進修休假。我們相信透過員工自願參與培訓，員工和公司都可以有更廣闊的提升領域。



何志偉
助理行政主任

“

我在青洲英坭工作已超過20年。最初加入公司時，是一個郵務文員，但公司給予我很多機會，讓我轉換崗位不斷學習，現時我負責很多物業管理的工作。雖然我做的是支援工作，但也要參加職業安全及健康培訓，例如高空工作、電力安全、風險評估等。

對於一般非操作員工來說，理解廠房運作亦是十分重要的。我期望公司再增加個人教育津貼，讓我可以參加更多物業管理的課程。

”

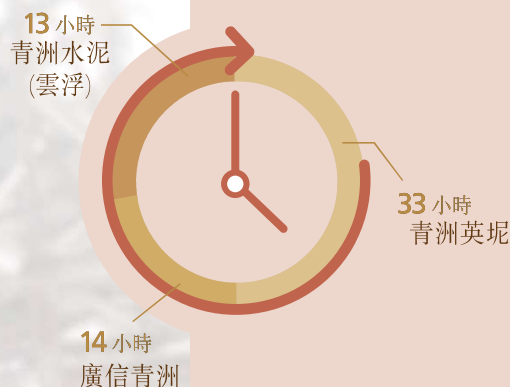
人均培訓時數

青洲英坭於2015年及2016年的總培訓時數相若。至於廣信青洲及青洲水泥(雲浮)，總培訓時數均於2015年至2016年錄得顯著升幅，分別為114%及238%。

員工發展和成長對於公司的發展極為重要，我們將一如既往致力改善員工培訓政策。自2006年，我們推出了一套持續專業發展系統（“CPD”），當中備有新設的課程及指標，確保員工得到合適而高質素的培訓。

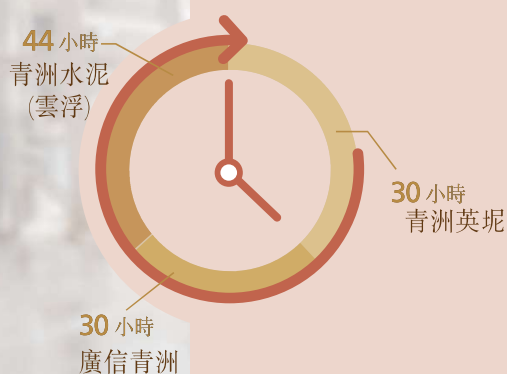
2015

人均培訓時數



2016

人均培訓時數



回饋社會：

青洲英坭集團熱心關愛社會及社區，尤其是弱勢社群。我們的義務工作主要支援兒童及殘疾人士，亦每年參與不同籌款活動。

廠房參觀活動是我們聯繫社區的另一渠道。我們為不同機構及公眾人士安排參觀活動，特別是年青人，讓他們加深對青洲英坭的認識，擴闊思路，計劃未來事業。



義務工作

932 小時



捐款

港元 2,715,000



參觀廠房

568

名訪客來自

23 家

學校及機構

與香港基督教女青年會 安定幼兒學校的義工計劃

這個義工計劃已有九年歷史。這所幼兒學校的家長較少資源和時間為子女提供課外活動，因此青洲英坭團隊為這些兒童朗讀中、英文故事及一同玩桌上遊戲。

義工定期探望兒童，彼此關係深厚，過程中每個人都非常歡樂！



與屯門育智中心 的義工計劃



透過這個社區合作計劃，讓我們對殘疾及自閉症人士更加關注和理解，並促進彼此溝通機會，建立共融社區。

我們安排不同種類的一日遊，讓他們與朋輩及家人享受輕鬆的一天。

與工作有關的經驗— 新生命教育協會平安福音中學參觀廠房

青洲英坭應學校邀請，協助中學生完成中學文憑試「其他學習經歷」的要求，安排學生參觀踏石角廠房。

當中新生命教育協會平安福音中學學生於2015年11月及2016年11月到訪學習水泥生產過程和職業安全與健康的操作知識。





梁其釗

高級安全主任

“

我們的康樂團隊一直舉辦義務工作活動，我參加講故事活動已有七年，每星期三為兒童朗讀故事書。

這計劃始於我們首年獲得「商界展關懷」獎項的同時，在聚餐上，我們遇上了基督教女青年會，當時他們正為位於屯門的幼兒學校尋求協助，我告訴了我的同事他們的需要，我們的合作就這樣的展開了。計劃曾一度有超過20名同事參與。

”

梁仲勤

電子工程師

“

我自小對義務工作很感興趣，並從中得到很多，包括建立自信和領導才能。在社會服務方面，青洲英坭不只提供人力，更提供經濟支援。

我們與香港基督教女青年會安定幼兒學校的職員已成為好友。可惜近年同事參與義務工作的人數下降，部分原因是工作量增加及私人生活忙碌。希望公司高層一同參與義務工作，這可鼓勵更多同事參與，更容許我們多找更多合作社區組織。

”



Business-Schools Partnership Programme

「商校交流計劃」



與香港總商會合作

舉辦廠房參觀活動

自2006年，我們已參與香港總商會舉辦的「商校交流計劃」，計劃旨在提升年青人對商務世界的認識，為服務社會作好準備。

30名來自基督教聖約教會堅樂中學及14名來自浸信會永隆中學的學生分別於2015年及2016年參觀青洲英坭，除參觀廠房外，他們更出席由我們經理主講的簡報會，學習我們的商業策略及營運管理。

其他參與：

●2015



2015 -
百萬行籌款
香港公益金



2015 -
奧比斯「步步獻光明」慈善步行
奧比斯



2015 -
AIDS Walk慈善步行2015
愛滋寧養服務協會



2015 -
「健障行」慈善步行樂
香港傷殘青年協會



2016 -
「健障行」慈善步行樂
香港傷殘青年協會



2016 -
樂施毅行者2016
樂施會

●2016

2015 -
2人3足勵同行
基督教勵行會



2015 -
點滴捐水行
點滴是生命有限公司



2015 -
苗圃挑戰12小時慈善越野馬拉松2015
工商組亞軍
苗圃行動



2015 -
樂施毅行者2015
樂施會



2016 -
苗圃挑戰12小時慈善越野馬拉松2016
苗圃行動



2016 -
商業及顧員募捐計劃
香港公益金



青洲在中國內地：



廣信青洲及青洲水泥(雲浮)致力推廣社會責任文化，期望取得業務成就的同時，也希望成為優秀的企業公民。我們鼓勵員工參與如捐血等社會服務。

我們關心社區環境，如為鄰近社區洞殿村提供經濟援助，支持他們興建行人路和自來水設施等基建項目。此外，我們向鄉委會捐贈電腦，協助他們推廣無紙辦公室。



未來青洲

我們希望繼續吸引有活力的年輕人參加我們的團隊，包括在化學或工程具認可資格及經驗的專才，以推動我們業務發展和創新。

為此我們早於2010年推出「接班人計劃」，讓應屆大學畢業生加入青洲英坭任「見習工程師」及聘用職業訓練局應屆畢業生為技術學徒。他們被派在不同部門工作，而我們更樂見有不少見習生仍在這裏服務。

一個全新而正式的「導師計劃」已於2017年8月推出，計劃首先於車房組及輸送帶組開展。年輕員工在導師的指導下學習，相關的知識及技術亦予以筆錄，讓相關技術得以保留，成為青洲英坭日後的資產，確保在員工離任後仍會傳承下來。

同樣，中國內地業務亦持續追求新技術和創意，期望留住人才在公司發展，成就璀璨事業。



聽聽不同年代員工的話：



梁慶龍
會計經理

“

我曾在核數公司不分晝夜地工作，自此希望找到一份工作能平衡工作與生活。後來我加入了青洲英坭，因為公司業務穩健，並提供長遠發展機會。

有別於核數工作，我更需要了解青洲英坭的業務，因當中涉及多個流程和運作。我覺得這份工作非常有趣，並已服務超過15年。我也為我們的產品能遍及全港感到自豪，因為這裏是我成長的地方。

”



林國樑

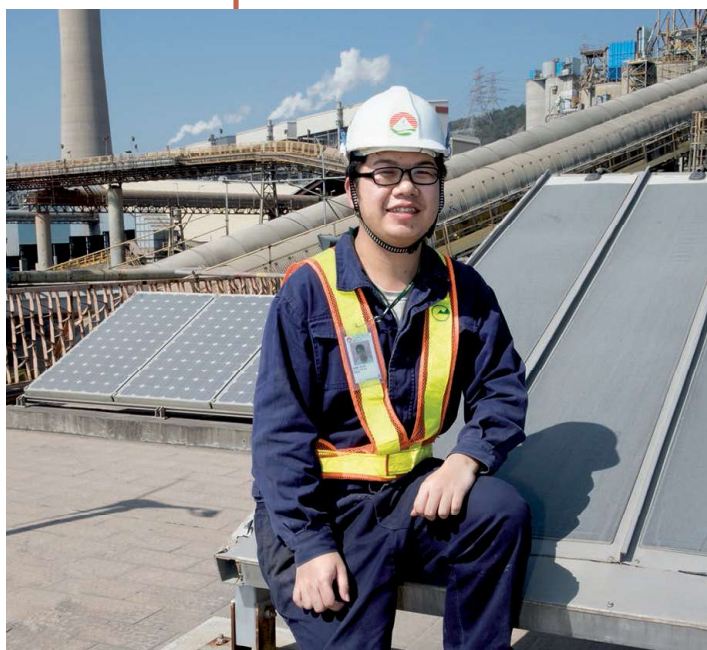
高級生產工程師

“

我加入青洲英坭時，是在工序部當助理流程工程師。這裏提供很多設計和實踐設計的機會。我感到工作既富挑戰性又具滿足感，因為可以學以致用。在六年間我獲晉升了四次，相信上司對我的表現是感到滿意的。

青洲英坭為員工更新電腦都很及時。除硬件支援，公司要留住年青人才，得讓他們看到青洲英坭是一個發展事業的好地方。

”



黃柏賢

助理工程師 - 綜合管理部

“

我兩年前加入青洲英坭，現在是一名綜合管理系統工程師，專責環境監控系統。最初我在控制室工作，需要早、午、夜輪班工作。除夜班有額外津貼，由於晚間工作不如白天繁忙，夜班時我們反而有更多時間向上司學習請教。

青洲英坭的同事普遍都很友善，且樂意分享他們的經驗。由於公司提倡工作與生活平衡，不強迫加班，工作十分穩定。尤為重要的是，由於青洲英坭擁有的機器和設備規模是其他公司很難比擬的，為一個工科畢業生提供了真正的學習機會。

”

憑藉超過一個世紀的歷史，透過運用科技、創意以及聘用最好的人才，我們對未來百年的成功充滿信心。

我們將專注繼任安排、持續提升培訓和發展、引入高科技自動化，以及工作團隊多元化。我們將加倍着重吸引女性人才，以提升業務和加強多元化。

