

## 關愛員工



為同事建立良好的工作環境是我們的核心理念之一，我們致力為一群充滿活力、有愛心及盡職盡責的員工提供讓人投入的工作環境和具意義的工作崗位。作為一家不斷追求創新和勇於面對挑戰的公司，我們渴求能體現公司核心理念的員工，希望他們能夠互相扶持，彰顯真正的團隊精神。儘管面對本地人手及熟練員工的短缺，我們仍以成為理想僱主而努力不懈，希望吸引和挽留優秀人才。為此，我們積極保障員工的健康及安全，提供在製造業內極具競爭力的福利待遇和超過本地法規要求的員工保障。



### 概覽 - 關愛員工



員工

**954**人



平均僱員流失率

**9.12%**



男女僱員比例

**6.6:1**



平均受訓時數

**20.35**



因工傷損失的工作日數

**249**天

(比上一個報告期減少46%)

與過去數年相比，我們的員工流失率及整體聘用情況維持穩定。我們將繼續為員工提供具吸引力的福利待遇。我們秉持著精益求精及成為良好企業的理念，以各種途徑不斷提升企業文化及促進員工身心健康。

最近更新的《僱員手冊》概述我們在僱傭方面的政策，內容包括公平招聘守則、薪酬及解僱、工作時數、假期、反歧視及僱員福利等細則，藉此倡導一個誠實互助的工作環境。遵照《行為守則》的指引，我們的招聘只考慮僱員的能力和表現，不考慮員工國籍、種族、性別、信仰、宗教、年齡、傷健或性取向等因素。



我們鼓勵各級員工更多了解與集團目標、方向及表現相關的公司事務。長江基建材料部提供不同渠道，讓員工就僱傭事務方面提出意見及建議，大部分同事均會直接向上司、部門經理或總經理以口頭或書面等形式表達意見。透過前述溝通途徑，我們確保一個既開放透明又能保障員工私隱的工作環境。



## 報告期內推行的 重點措施包括：



2017年9月  
優化員工推薦  
獎勵計劃



2017年10月  
通過精簡營運配合  
五天工作制的實施



2018年1月  
在青洲健康大本營  
設立員工健身室，提  
倡健康生活方式



2018年4月  
向合資格員工提供為  
期一天的義工假期



2018年7月  
推出新人獎  
獎勵計劃

## 安全與健康

要建立安全、快樂、積極及盡責的良好工作氛圍，為員工提供一個安全的工作場所是必不可少的。我們深明工傷對同事及其家人所帶來的傷痛可以是無法彌補的。因工傷會帶來嚴重後果，我們積極採取預防措施，制定在安全方面的關鍵績效指標。我們致力於全面遵守本地相關的健康及安全法規，並取得了為業界公認的OHSAS 18000工業安全認證。



### 因工傷損失的 工作日數



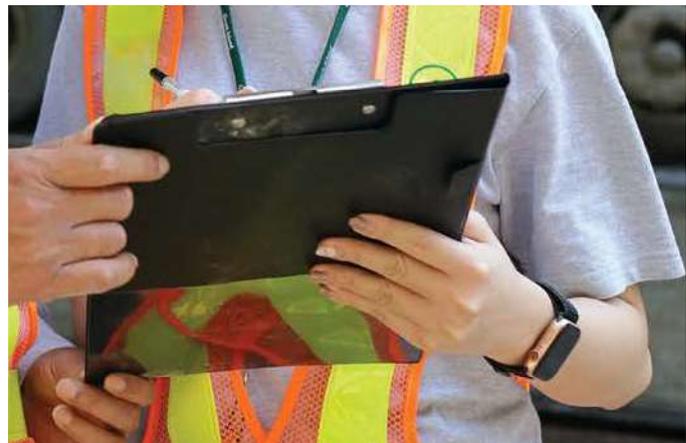
### 因工死亡人數



我們員工多年來一直互相扶持，秉持「結伴同行」的安全文化，對於保障健康及安全的舉措，均積極參與，成功大幅減少了因工傷損失的工作日數。有關比率自2017年起大幅下降46%，而且取得因工死亡零個案的成績。

為確保設施得到安全和妥善的管理，我們在各個營運部門均實施持續的定期預防性維修保養計劃。為防止工傷意外，我們結合《綜合品質、環保及職安健政策》和《十大安全總則》的指導原則，嚴格落實職安健培訓系統，要求所有員工均需參與培訓，包括前線操作員及辦公室員工。為積極落實《僱員安全及環保守則》，我們制定《不安全行為或情況控制程序》、《安全施工程序》和《巡查計劃及培訓》，確保建立有效的安全健康管理系統，從而降低員工所面對的健康安全風險。

## 職安健重點措施：

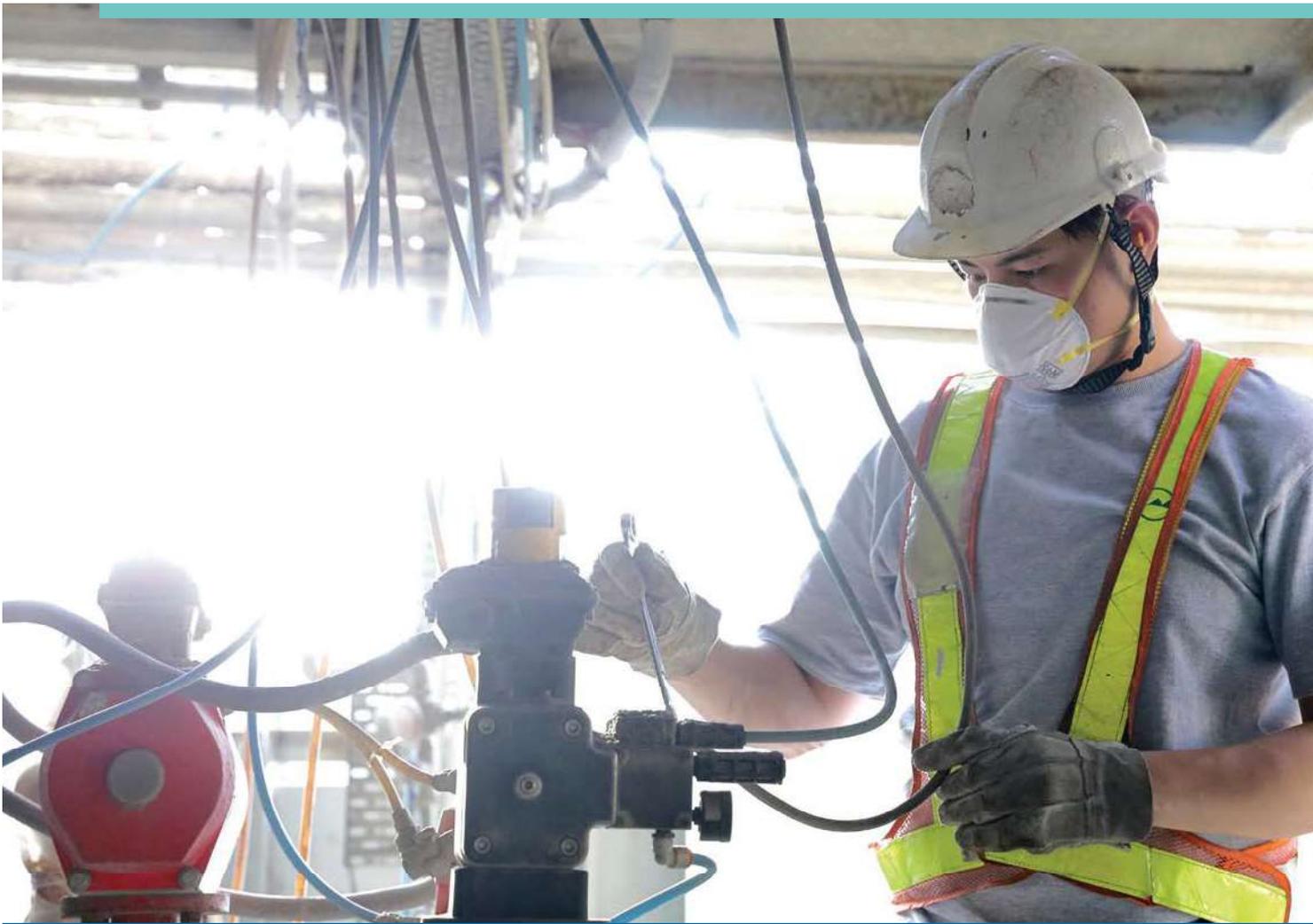


### ▲ 職業安全，人人有責， 你我都是安全主任

我們於2017年7月推出安全獎罰計劃，按員工安全行為表現每月發放安全獎金。為體現問責性，如員工出現違規行為或因工傷導致損失工時，其個人每月安全獎金會相應扣減。該計劃鼓勵員工遵守安全規則，顧己及人，共建一個安全的工作場所。員工職級越高，責任越大，其違規罰款亦會相應提高。自計劃推出以來，工傷意外率有所下降。我們現正檢討及完善當中的43條守則。

在本報告期內，我們開發了全新的電子安全管理系統，建立了安全管理的資料庫，可更好追蹤安全數據及提高其可靠性。

新系統有助減少文書工作時間，提高工作效率及生產力。員工可直接於系統內輸入日常原始資料，亦可從系統中迅速生成報告，節省處理數據時間及減少人為錯誤。我們現正更新系統，將現時現場以實體紙張文件記錄的資料由電子文檔取代，避免紙張文件在惡劣天氣下容易損壞的缺點。廣信青洲及青洲水泥（雲浮）亦在使用相類似的系統，所有使用該系統的職安健同事均對此給予正面評價。



## 學習與發展

我們確信公司的成功全賴一群優秀能幹員工所組成的團隊。因此，我們的培訓制度以坦誠透明的工作指導、適當的意見反饋及嘉許表揚為方針，藉此提升員工的發展動力和投入度。我們履行對SDG第8項的承諾，為員工提供多項培訓和發展計劃，讓他們盡展潛能及提升個人能力。在報告期內，每位員工平均接受20.35小時的培訓。

在人力資源部和集團安全部的共同籌劃下，我們的學習及發展計劃促進內部人才培育，增加員工流動性和提升了職業安全與健康水平。在本報告期內，我們共提供了151個內部及25個外部培訓課程，涵蓋急救、演講技巧及焊接安全等範疇。

廣信青洲及青洲水泥（雲浮）著重提供有關產品質量、環境管理和職業安全與健康的員工發展計劃，並在本報告期內更新了各項工作手冊，例如《化驗室品質手冊》、《綜合品質和安全手冊》及《安全和環境管理標準手冊》。

## 培育人才

為配合本集團的長遠成功發展，我們重視具認可資格且積極進取的員工，讓他們支持公司的成長和創新。我們致力吸引充滿活力的年輕業內專才，尤其是化驗師和工程師，為公司策略發展及人才傳承安排作後盾。接班人計劃透過年度檢討和內部在職培訓幫助員工不斷進陞。我們會繼續為培育未來行政人員而努力，並加強招聘工作，務求吸納更多大學畢業生及具有國際專業資歷的大專生。

我們亦通過提名方式從公司內部選拔和表揚優秀員工。我們相信積極投入的員工是公司成功的關鍵，只有在他們的全力支持下，我們才可推動創新項目，應對重要議題及拓展業務。

## 工程畢業生培訓計劃 (Scheme “A” Graduate Training)

人才培訓措施有助我們了解員工需要，從而提高團隊士氣和生產力。這些措施顯示我們致力營造令人投入及關懷備至的工作環境，進一步確立青洲英坭在業內的可持續發展優勢。我們於2017年推出了一項新計劃，培育有志成為未來專業工程師的畢業見習生。這計劃為見習生提供了寶貴機會，他們不僅能以理論與實踐配合的方式掌握到水泥生產行業的最新技術，亦可接觸到青洲英坭的主要環保措施，例如使用廢物取代原材料的過程、轉廢為能的研究，以及我們對減廢減排所作的舉措。此外，見習生更有機會將工程理論付諸實踐，並可積極參與相關的內部及外部持續專業發展學習活動。

對於三名畢業見習生而言，這計劃為其工程職業生涯打好基礎，對他們未來在青洲英坭的事業發展有很大的啟發：



我於雲浮水泥廠參與了為期5天的培訓，藉著這次寶貴機會學習到如餘熱發電及索道輸送系統等各種技術知識。此外，我亦有參加持續專業發展研討會和技術考察的機會。



— 鍾鑫傑



在兩名經驗豐富的前線操作員指導下，我學會實用的維修技術和手藝。我亦見證著青洲英坭兩個主要環保項目的誕生 — 利用廢玻璃製造水泥及將颱風園林廢物作為替代燃料，讓我明白到一家公司可如何為解決城市的廢物問題作出貢獻。



— 王皓蕎



透過在生產部及維修部的輪調工作，在資深工程師的教導下，我提升了項目管理的技巧，獲得有關水泥廠營運和檢查設備問題的寶貴知識。此外，我亦汲取了焊接及拆除機械部件的實際廠房維修經驗。



— 呂昀杰

我們日後將繼續加強工程畢業生培訓計劃 ( Scheme “A” )，以支持並成就下一代水泥行業專家，讓他們成為積極進取及具團隊精神的人才，具備紮實的技術和軟實力，帶領青洲英坭應對行業未來的挑戰。