



青洲英坭

攜手共建

綠色香港



2021-2022
年度可持續發展報告



目錄

行政總裁寄語	02	綠色未來：我們的環境責任	26
表現摘要	04	表現摘要：	28
可持續發展表現	04	環境管理方針	30
節約能源	04	減少排放	31
物料效益	05	減少整體能源消耗	34
獎項及認可	06	循環再用的物料效益	36
關於青洲英坭	08	可持續採購	38
我們的業務	08	節約用水	39
我們的承諾	09		
我們的使命	09	締造幸福：我們的員工和社區	40
我們的核心價值	10	表現摘要：	42
融合可持續發展於業務策略中	11	員工管理	42
		員工福祉	43
		員工發展	45
		培養未來人才	46
		健康與安全	46
穩健管治：融合可持續發展	14	關於本報告	48
企業管治	16	範圍	49
可持續管治	16	報告準則	49
商業道德與誠信	16	意見回饋	49
風險管理	17		
可持續發展相關政策和認證	22	可持續發展獎項及認可	50
重要議題及持份者參與	23	香港交易所《環境、社會及管治報告指引》	
對可持續發展目標(「SDGs」)的承諾	24	內容索引	52

行政總裁 寄語



過去兩年，挑戰與機遇並存，不但為我們指引發展方向，同時也推動業務的持續創新。隨著全球大趨勢的演變，包括氣候變化、地緣政治緊張局勢，以及疫情持續的影響，為建築業帶來重重挑戰。這些轉變，不但為供應鏈帶來考驗，同時突顯出設施抵禦力以及業務連續性的重要性。與此同時，我們亦應更重視個人和社區的身心健康，促使我們不斷提升應變能力和調整業務運作。

縱然面對挑戰，我們重申對可持續發展的承諾，並深刻認識到水泥材料的生產對整個供應鏈可持續發展的深遠影響。為了有系統地應對這些挑戰，我們成立了可持續發展委員會，以評估風險、尋找機遇並追蹤我們的表現。今年，我們進行了氣候情境分析，並首次匯報了氣候風險與機遇，為更透明、應變力更高的可持續發展方針提供指引。

為應對氣候問題，我們全力以赴減少排放、提高物料效益和降低碳足跡。我們憑藉引進低氮燃燒器等創新技術，將氮氧化物排放量減少25%；範圍1和範圍2的碳排放強度亦分別降低了11%和16%。此外，我們亦將廢膠轉化為燃料，有效解決城市廢棄物問題，同時進一步減低對化石燃料的依賴。目前，我們20%的電力供應來自餘熱發電系統。

資源循環再用依然是我們環保工作的重要基石。我們致力於將廢棄物轉化為寶貴的資源，通過重新利用蠟殼、廢砂等材料，盡量減少對天然資源的依賴。目前，我們的26%原材料來自環保替代品，而產品中熟料含量只佔81.5%，這些都是我們負責任地使用資源和履行可持續發展承諾的有力證明。

我們憑藉對可持續發展的承諾，備受多個卓著獎項的認可，包括香港綠色企業大獎的優越環保管理獎（企業）組別金獎，以及中銀香港企業低碳環保領先大獎2021製造業銀獎。

員工的安全和福祉是我們的首要任務。我們以支持身心健康為本，提供員工福利措施，包括為員工及其家屬提供的全天候員工支援計劃、重新開放「青洲健康大本營」，以及全年舉辦的多項關懷身心健康的活動。此外，我們亦持續完善「青洲流動應用程式」等內部工具，以確保能有效和適時支援員工。我們的員工流失率一直保持在個位數字，遠低於行業平均水平，讓我們深感自豪。

為表揚我們對僱員福祉的承擔，我們榮獲多項殊榮，包括「積金好僱主」2021-22年度多個類別的獎項：全能積金好僱主、積金好僱主5年、電子供款獎及積金推廣獎。我們亦榮獲「好心情@健康工作間」企業/機構組別傑出獎。

「職業安全，人人有責」是我們營運的核心。為了將此理念融入於文化中，我們於2021年推行集團安全獎勵計劃。我們透過評估風險、保持危險意識，以及促進開放式溝通，鼓勵同事為共同創造安全的工作環境貢獻力量。為應對愈加嚴峻的高溫所引致相關疾病的風險，我們舉行中暑演習和每日安全評估，並在踏石角廠房增設避暑亭和流動工作站，確保員工享有安全健康的環境。我們對安全的承諾，體現在第二十屆香港職業安全健康大獎中，榮獲安全表現大獎（傑出獎）。

展望未來，我們將繼續致力推動可持續發展的常規、促進創新和加強合作夥伴關係，不但為持份者創造持久的價值，更為所有人創造更美好的未來。我衷心感謝員工、合作夥伴和持份者的信任與支持，讓我們一起繼續向前邁進。

曾百中

行政總裁
曾百中

表現摘要

可持續發展表現 穩健管治

1 成立可持續發展委員會



2 首次以氣候相關財務信息披露(TCFD)的建議披露資訊



綠色未來

減少排放



1 氮氧化物強度 (公噸/1,000港元營業額)
0.00063 (-25%)

2 範圍1強度 (公噸二氧化碳當量/1,000港元營業額)
1.24 (-11%)



3 範圍2強度 (公噸二氧化碳當量/1,000港元營業額)
0.07 (-16%)

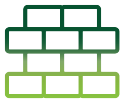


物料效益

1 熟料佔比
81.5%



2 水泥替代產品佔比
4.5%



3 餘熱發電佔比
20.0%



4 回收水佔總用水量佔比
45%



5 製成品所用包裝材料的強度 (公噸/1,000港元營業額)
0.001125 (-15%)



節約能源

1 環保原材料
26.0%



2 替代能源佔比
0.6%



員工福祉

1 員工流失率
7.0%



2 每位員工的平均受訓時數
20



3 ISO 45001所涵蓋的員工
100%



4 死亡人數 **0**



獎項及認可



香港綠色企業大獎2021及2022
優越環保管理獎(企業)
金獎

香港綠色企業大獎2022
連續獲獎12年或以上

榮獲「積金好僱主」2021-22
頒發四個獎項

- 全能積金好僱主
- 積金好僱主5年
- 電子供款獎
- 積金推廣獎

中銀香港企業低碳環保領先大獎2021
(製造業)
銀獎

中銀香港企業低碳環保領先大獎2022
(製造業)
銅獎

香港環境卓越大獎2022
(製造業及工業服務)
優異獎

香港環境卓越大獎2021
銅獎



關於青洲英坭

我們的業務

青洲英坭於1886年始創於澳門青洲，並於1887年在香港註冊成立，為本港領先的水泥及水泥產品製造商和分銷商。其控股公司青洲英坭(集團)有限公司為長江基建集團有限公司(「長江基建」)的全資附屬公司。

除了青洲英坭有限公司在香港的業務，青洲英坭亦於華南地區營運兩條水泥生產線，分別為於1998成立的廣東廣信青洲水泥有限公司(「廣信青洲」)及於2013年成立的青洲水泥(雲浮)有限公司(「青洲水泥(雲浮)」)。我們於中國內地擴張業務，成功鞏固了我們水泥集團在業界的地位。我們於2018年4月收購

雲浮市祥力水泥有限公司(「雲浮祥力」)，增設的水泥粉磨廠和碼頭設施，更加強了我們供應珠三角主要市場的能力。另外，我們亦於東南亞擁有航運和採礦業務。近年，集團積極開拓有關環境管理項目的新商機。

在過去一百三十多年來，青洲英坭在香港及中國內地的基建發展中，一直扮演著積極的角色，旗下的產品更為大灣區的經濟發展奠定了穩固的基礎。作為香港唯一的綜合水泥製造商，我們將繼續透過不斷創新、多元化產品及採用可持續發展技術，致力保持「青洲英坭 攜手共建綠色香港」的優質品牌榮譽。



雲茂高速公路全長130公里，連接雲浮市和茂名市。



南沙港碼頭為全球首個江海鐵多式聯運全自動化碼頭。



中山市西環高速公路工程為中山市的重點工程之一。



古洞北新界新發展區



高端物流中心
香港國際機場



啟德發展計劃
—前北面停機坪第5b期基礎設施工程

我們的承諾

作為負責任的企業公民，青洲英坭一直關心社區和保護環境。我們以綜合品質、環保及職安健為一體的管理系統為本，致力透過優質的產品和服務來滿足顧客和社區的需求。

我們透過管理層代表和綜合管理委員會的定期檢討，訂立並評估有關質量保證、預防污染、安全和持份者福祉的目標，並承諾持續改善和遵守法例，務求做到超越法定的要求。

我們藉著教育、合作，以及員工、承判商和合作夥伴的積極參與，培養安全和可持續的文化。我們公開發布本政策，並就當中的內容與所有持份者溝通，以確保各方一同履行責任並投入參與。

我們的使命

- 維持「青洲」的優質品牌形象。
- 鞏固青洲英坭作為香港領先水泥及水泥製品生產及分銷企業的地位。
- 採用環保生產程序，以建立效率及效益兼備的廢物管理功能。
- 在全球發展和擴展公司的環保相關活動。

我們的核心價值

我們將可持續發展融入於業務常規中，致力與業界攜手努力創造更可持續的未來。我們以六大核心價值為本，引領業務就有關方面制定可持續發展措施，如品質卓越、關心環保、注意安全、高效生

產、持續創新和關愛社羣。我們透過採用綜合品質、環境及安全管理系統，以有系統的方式實施可持續發展措施。我們將於稍後的章節就此深入剖析。



品質卓越

我們重視品牌、產品質量及服務承諾。



高效生產

我們致力優化生產流程，以減少對自然資源的依賴，並減少碳足跡和水足跡。



注意安全

我們明白意外為傷者家庭帶來的傷痛是沒法可彌補的。我們致力促建一個安全、健康和環保的工作文化，以防止工業事故發生。



關心環保

我們關心地球，重視環保作業，並以水泥獨有生產工藝幫助解決香港廢物問題。



持續創新

我們為引領行業新技術而感到自豪，並繼續以創新、研究、合作和新商機再做更多。



關愛社羣

我們關心社區尤其是年輕人的需要，並致力為員工提供一個家庭友善工作環境。

融合可持續發展於業務策略中

全球新型冠狀病毒疫情對經濟造成重大影響，進一步加劇了進口水泥的競爭。與此同時，俄烏衝突擾亂了煤炭供應和價格，應對氣候相關挑戰更是迫在眉睫。為保持競爭力並與時並進，青洲英坭已將可持續發展和創新融合於其策略的核心中。以下為報告期內的一些措施：

香港業務：

- 在水泥生產過程中採用來自T·PARK [源·區]的廢砂，將垃圾堆填區的廢棄物升級為寶貴的原材料。
- 於2022年2月安裝低氮氧化物燃燒器及設置尿素脫硝系統，以減少氮氧化物排放。
- 完成以廢膠為替代燃料的試驗，為營運提供新的能源。
- 研究使用回收的廢棄蠟殼，以生物質鈣取代石灰石使用。

中國內地業務：

- 青洲水泥(雲浮)於2021年改裝生料碾磨機的引風機。
- 青洲水泥(雲浮)於2022年改裝水泥窯的引風機。
- 廣信青洲於2022年將熟料冷卻器收塵系統改裝為袋式除塵。
- 青洲水泥(雲浮)於2021年4月完成危險廢棄物處理系統調試，並已於2022年8月換領新營運許可證。

詳情請參閱「綠色未來」章節。



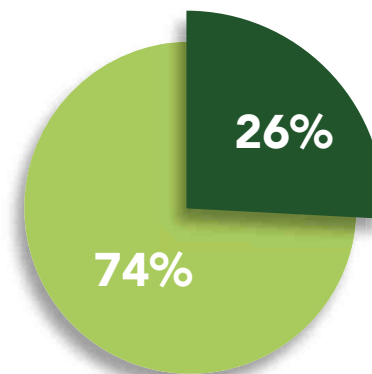
將可持續發展融入產品品質保證

水泥產品是建築的主要上游材料，當中的製造過程對整個供應鏈的可持續發展產生的影響重大。與此同時，顧客為達成自身的環境目標，對生態足跡最少的產品需求也與日俱增。為此，我們以「品質卓越」這核心價值為先，致力在生產品質穩定且優良水泥產品的同時，節約能源和資源，務求將產品的碳足跡減至最低。憑藉優質的產品，我們得以成就混凝土業界以最低的水泥成份優化混凝土配方，減少整體碳足跡並避免浪費。因此，有效的品質保證系統加上統計品質控制計劃，是達成此項目標的關鍵。

我們在香港生產的波特蘭水泥，符合英國標準BS EN 197-1：2000 52.5N及BS EN197-1：2011 52.5N，粉煤灰符合BS3892：Part 1：1997，而粒化高爐礦渣粉則符合GB15167-1：2006的要求。我們的生產過程已通過ISO9001及其他相關產品認證計劃的獨立認證。此外，我們的質量控制實驗室，已獲得香港認可處的ISO/IEC 17025：2017認可，可在建築材料和環境測試的測試類別內進行特定的實驗室活動。此認證能確保測試結果的可追溯性和可靠性，並適用於流程控制。

我們在中國內地的水泥產品則符合GB175-2007《普通矽酸鹽水泥》P.II 52.5R、P.II 42.5R、P.O42.5R、P.O42.5和M32.5級產品標準。品質保證系統通過ISO9001：2015認證。生產和服務流程根據GB/T19001、GB175-2007和T/CBMF-2017的要求制定。

報告期內，我們在確保產品品質的前提下，繼續努力將26%的循環再造物料加入至製造過程中。粉煤灰和粒化高爐礦渣粉的碳足跡更低，相關混凝土產品的品質更佳、更持久耐用，能為香港市場提供水泥替代建材，取代部分波特蘭水泥。目前，在香港市場銷售的水泥產品中，水泥替代物料已佔總量13%。



- 循環再造物料
- 天然原材料

穩健管治： 融合可持續發展



企業管治

我們的企業管治常規，紮根於透明度、獨立性、問責性、責任和公平上。這些原則，不但指導我們經營業務，更符合母公司長江基建的理念。如欲進一步了解長江基建，請瀏覽該公司的網頁。



可持續管治

我們成立了可持續發展委員會，由行政總裁領導，成員包括董事、總經理及長江基建的代表，負責檢討和批核公司的可持續發展目標、策略、優先項目、目標和指標。委員會每年至少召開兩次會議，以匯報環境和社會表現、追蹤可持續發展相關措施的進度，以及討論和識別潛在風險與機遇。長江基建的代表亦擔任青洲英坭與集團旗下其他業務之間的橋樑，藉以促進環境、社會和管治表現和報告方面的知識和最佳實踐的交流。

商業道德與誠信

我們堅守最高的道德標準，以確保業務在決策的過程中保持誠信。我們遵循集團的《行為守則》，當中闡述了我們的道德和法律責任。為確保商業誠信，我們推行了多項政策，包括針對防止賄賂、接受利益、提供利益、款待和利益衝突的政策。《行為守則》亦列明就非法或不道德行為提出關注、舉報及建議相關防範措施的程序。

我們的《僱員手冊》進一步強調上述的要求，載有防止貪污、保護知識產權和申訴處理的指導方針，公司的定期培訓課程亦涵蓋這些內容。

我們的誠信培訓符合集團的政策，特別重視《行為守則》、反貪污和反賄賂措施，以及遵守競爭法。

報告期內，本公司或員工並無涉及任何貪污行為或反競爭行為的法律訴訟。



風險管理

有效的風險管理，有助業務以誠信營運、遵守法例和可持續成長，對業務營運而言不可或缺。我們主動識別和處理潛在風險，藉以建立應變能力，支持業務長遠發展。為此，我們建立穩健的風險管理架構，致力在營運、生產、誠信、稅務合規和可持續發展等重要領域全面監督和主動評估風險。

我們的管理團隊，在帶領各業務部門識別、評估及處理新湧現重大風險的同時，確保內部控制系統持續運作。定期審查亦有助我們評估資源、員工資歷和預算，確保足夠可應付在會計、合規和匯報方面的工作。

我們透過上述的定期風險評估，記錄並處理一切漏洞、適應營商環境的轉變，並迅速回應外部的變化。這樣的方針，有助我們確保營運可持續發展、符合法定要求，並促進持續改善的文化，使公司上下都能培養出應變能力。

氣候相關風險與機遇

氣候變化為業務各方面帶來的風險與日俱增。因此，我們必須積極地管理風險，並把氣候相關的風險視為集團策略的重點。2022年，我們利用集團的氣候情境分析，評估風險並識別當中的威脅和機遇，以助制定相應的緩解計劃，確保業務營運的長遠可持續發展和應變能力。

我們參考「氣候相關財務信息披露工作組」(TCFD)的框架和建議，披露與氣候相關的風險和機遇。以下摘要，是我們在企業管治、策略、風險管理、指標和目標方面的方針，符合報告的框架。

管治	
董事會對監督風險管理承擔最終責任，並致力將可持續發展融入於營運的各個範疇，同時持續提升我們的可持續發展表現。可持續發展委員會負責識別、評估和管理氣候相關風險。委員會由行政總裁領導，成員包括高級管理人員，每年至少召開兩次會議，以確保風險得以有效管理。	
策略	
生產水泥是碳密集型產業，我們深明對環境造成影響會導致氣候變化。同時，我們的業務容易受到海平面上升、風暴潮、洪水和降雨規律改變的影響。上述因素，或會擾亂廠房運營、危害員工安全，並對產品和原材料交付產生影響。除了實體風險，我們亦要面對低碳經濟轉型的相關風險。	
實體風險	回應
<p>增加對設施的實體影響</p> <p>我們的廠房設備，位處海平面6.8米以上。不過，極端的降雨量或會導致雨水池的油分離器附近出現溢流，將未經處理的雨水排入大海。大暴雨亦可能滲入配電室，為設備和人員帶來安全風險。此外，颱風亦會對工廠安全和卸船機造成威脅，或會中斷水泥生產。</p>	我們完成了全面的風險評估，範圍涵蓋配電網絡、碼頭設備、排水基礎設施、暴雨抽水容量、雨水滲入配電室的可能性，以及建築物結構對暴風的抵禦力。為此，我們已制定並實施相應的行動計劃。
<p>物料和產品交付</p> <p>我們近98%的原材料經由海路運輸，其中17.6%從中國內地運送到港。不過，頻繁的颱風以及在西江地區的洪水會擾亂了裝船作業，暴雨亦影響了來自日本的石灰石和來自中國內地的粘土質量。此外，我們三分之一的產品以散裝海運方式運輸。隨著極端天氣事件增加，不但可導致交貨延誤，同時增加了滯期費的風險，對原材料進口和客戶發貨造成影響。</p>	為了減輕物料運輸風險，我們採取多元化、本地化採購策略，減少極端天氣對運輸造成的中斷影響。至於無法避免的海外進口，我們確保擁有多個供應來源，以保障供應穩定。在產品配送方面，我們結合海運和陸運物流，並在廠房預留充足的儲存空間，以緩衝短暫供應鏈中斷。



策略(續)	
轉型風險	回應
<p>碳排放的監管壓力</p> <p>香港政府推出了《香港氣候行動藍圖2050》，目標是在2050年實現淨零排放，並在2035年全面淘汰燃煤發電。而中國內地的目標則是於2030年破達峰，並於2060年實現碳中和。水泥生產的碳排放量較高，我們或因新興政策而面臨限制生產上限。</p>	我們正以科學為本的方針應對氣候問題，當中包括碳足跡分析。我們已制定策略計劃，逐步減少每噸水泥物料的範圍1排放。我們的計劃不但符合新興的法定要求，亦能為行業的減碳目標出一分力。
<p>低碳過渡的市場挑戰</p> <p>在現行的監管框架，客戶缺乏足夠誘因來採用二氧化碳含量低的水泥和混凝土產品，而產品的性能與一般波特蘭水泥亦有差異。此外，使用先進技術生產低碳水泥的成本較高，客戶往往不願意承擔額外成本，限制了行業對可持續生產工藝的投資意願。</p>	我們利用粉煤灰、粒化高爐礦渣粉和混合水泥等替代水泥材料來降低二氧化碳強度。這些替代水泥材料主要是工業副產品，因此製造過程主要以範圍2排放為主，較波特蘭水泥更具成本效益，客戶的接受程度也因而提升。
	作為粉煤灰市場的先驅，我們擁有多元化的供應來源、管理需求並實施廢料研磨系統，使轉化率能達100%。隨著本地粉煤灰供應量下降，我們的礦渣粉磨廠於2020年第四季度開始投產。我們在替代水泥物料方面的專業知識，使粒化高爐礦渣粉成為波特蘭水泥和粉煤灰的可持續替代品，使採用率顯著增長。

策略(續)	
轉型風險	回應
<p>減排技術的挑戰</p> <p>儘管減排工作持續推進，碳捕獲和利用將對實現淨零目標至關重要。不過，香港土地有限，但適用的技術卻需要大量土地。</p>	<p>水泥生產為共同處理本地廢棄物提供了獨特的機會。「轉廢為材」和「轉廢為能」計劃不但可減輕對堆填區空間的壓力，亦可降低運營成本。</p> <p>我們通過嚴謹的實施試驗，證實利用廢棄物衍生燃料取代煤炭的可行性，並沒有對排放造成負面影響。我們的廠房已取得牌照，可使用從廢棄橡膠、塑膠、木材、和聚氨酯等衍生的燃料。下一步是完善收集網絡，以確保供應鏈穩定可靠。</p>
<p>聲譽風險和對持份者的影響</p> <p>水泥與碳排放高的構連關係，為我們帶來了聲譽風險，或會減低投資者、客戶和人才等持份者對本公司的吸引力。</p>	<p>我們對減碳和可持續實踐的承諾，加強了我們在行業中的領先地位，並提升在持份者中的聲譽。我們積極應對環境挑戰，致力與投資者、客戶和員工保持信賴關係，同時確保符合不斷變化的市場期望。</p>
指標	
<p>自2015年，我們已開始披露範圍1和2溫室氣體排放量、能源消耗，以及與減碳相關的主要計劃。我們取得ISO 14001環境管理體系認證，並每年檢討環境表現。2022年，我們向可持續發展委員會說明碳中和路線圖，其中包括以下幾個關鍵領域：</p> <ul style="list-style-type: none"> 繼續增加產品中粒化高爐礦渣粉的佔比，目標是在2035年或以前，將每噸生產水泥物料的營運碳強度較2015年的基準降低25%。 將用於熟料燒結過程的化石燃料，以替代燃料和生物燃料取替，務求將碳強度再減少30%。 研究採用碳捕獲和再利用技術的可能性，務求將碳強度額外減少46%。 	



保護客戶資料

我們憑藉優質的產品和服務，力求與客戶保持恒久的關係。為了超越客戶的期望，我們致力促進持續改善服務，和力求創造新價值。為確保優質服務，我們於《客戶投訴處理程序》闡明對客戶的承諾，秉公處理有關產品或服務的投訴。

我們深明客戶私隱的重要性，所有個人資料均按照當地監管要求妥善處理及保護。我們的銷售計算系統由資訊科技部負責，並以防火牆保護客戶資料。另外，只有青洲英坭授權的工作人員，方可查閱客戶服務部、營銷活動或網上收集的個人資料。

除了防火牆及反惡意軟件防護等基本網絡安全措施外，我們亦實施了一系列進階的保安措施來防禦網絡威脅，當中包括域名系統保安機制、電子郵件威脅保護，在電子郵件系統及虛擬私人網絡中啟用多重驗證，安全性資訊和事件管理、網絡訪問控制及端點偵測和回應解決方案。我們將會繼續優化上述解決方案，並引進新的解決方案，以加強對各種網絡攻擊的整體防禦能力。



供應鏈管理

我們與供應商、承包商和合作夥伴緊密合作，確保雙方可共享業務成功的成果。我們在《供應商行為守則》的指導下，使供應鏈保持穩定可靠，並促進可持續和合乎道德的措施，包括反串謀行為。

我們的流程包括預先評估和持續評估，以監控供應商在產品包裝和質量，以及符合環境、安全和品質標準等方面的表現。為確保透明度和問責，我們亦會不定期訪查，以確保供應鏈中沒有使用強迫勞工。

目前，我們與1,834家供應商合作，其中84%為本地供應商。為達成可持續發展目標，我們均以環境和社會準則甄選現有的多家供應商。平均而言，大多數供應商已與我們保持了多年的合作關係，反映出長期合作夥伴關係的穩固實力。

可持續發展相關政策和認證

為了將可持續發展融入於運營中並與集團共同實現可持續發展願景，我們採用集團的一系列政策，透過建立多項控制系統，務求使運營的各個方面都能保持最高標準：

與可持續發展相關的主要政策：

- 反欺詐及反賄賂政策
- 反騷擾政策
- 長江集團可持續發展政策
- 供應商行為守則
- 健康及安全政策
- 僱員行為守則
- 資訊安全政策
- 傳媒、公眾參與及企業捐獻政策
- 委任第三方代表政策
- 處理機密資料、消息披露，以及買賣證券之政策
- 舉報政策—處理舉報可能屬不當行為之程序

認證和標準

綜合管理系統認證

- ISO 9001：2015認證
- ISO 14001：2015認證
- ISO 45001：2018認證

產品認證計劃

- 香港混凝土學會水泥產品符合認證計劃 (PCCS-CP)第2版(2020年)

實驗室認可計劃

- 香港認可處ISO/IEC 17025：2017

重要議題及持份者參與

我們明白，重要議題對業務可持續發展的重要性。因此，我們於2017年透過問卷調查和持份者訪談展開重要議題評估。我們的業務一直相當穩定，重要議題對持份者而言仍然相關。不過，因應全球大趨勢和持份者不斷改變的期望，我們計劃在下年度檢討並重新修訂重要議題。



我們以17個核心重要議題，為本報告的內容提供指引。

環境	社會	管治
<ul style="list-style-type: none"> • 能源消耗 • 空氣質素和碳排放 	<ul style="list-style-type: none"> • 僱員職業健康與安全 • 職業健康與安全培訓 • 設施管理 • 員工薪酬及福利 • 員工福祉 • 吸引及挽留人才 	<ul style="list-style-type: none"> • 反貪污 • 遵守當地法律及規例 • 品牌信譽 • 業務發展、策略及前景 • 企業管治 • 企業價值觀和道德標準 • 品質監控 • 數據安全保障 • 優質客戶服務

我們在過往的持份者參與的過程中，識別了青洲英坭需多加關注的關鍵領域。我們將在本報告討論以下領域取得的進展和計劃。

- 節能措施及減少排放
- 改善員工培訓和福利，以及提高他們的歸屬感
- 降低營運成本，同時繼續提高和改善生產質量及效率。

此外，我們持續透過不同渠道與內部和外部持份者定期溝通，例如舉辦員工活動、對供應商進行問卷調查，以及與合作夥伴和客戶會面。

對可持續發展目標(「SDGs」)的承諾

我們繼續支持聯合國的可持續發展目標(「SDGs」)，致力達到四個與公司業務最為相關及能發揮最大作用的可持續發展目標。下表展示我們於2021-2022年度期間實現目標的進展，本報告將詳述相關措施的細節：

可持續發展目標	目的：	具體承諾：	2021-2022年度進展：
<p>7 經濟適用的清潔能源</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 增加可再生能源的使用 提高能源效益 	<ul style="list-style-type: none"> 繼續研究使用固體廢物為替代燃料，促進更潔淨能源的解決方案，並加強廢物管理常規。 	<ul style="list-style-type: none"> 2022年12月進行塑膠衍生燃料的試燒計劃。 我們在香港的業務總共使用了2,064噸廢物衍生燃料，包括133公噸庭院廢物，減少使用約3,462噸煤碳。 我們在中國內地的業務總共使用了9,557噸廢物衍生燃料，節省了約3,038公噸煤碳。 我們在中國內地的青洲水泥(雲浮)，分別於2021年和2022改裝生料碾磨機和水泥窯的引風機，節能效果分別為24.4%和28.2%。
<p>8 體面工作和經濟增長</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 透過多元化、技術升級和創新，並以高增值和勞動密集領域為重點，提升經濟生產力。 	<ul style="list-style-type: none"> 透過提供零傷害的工作環境，保障員工的安全。 提供度身訂造的培訓，協助員工盡展潛能。 	<ul style="list-style-type: none"> 引入安全獎勵計劃，鼓勵安全行為。 為每位工友提供20小時安全培訓。 引入極端天氣事件的意識培訓，包括中暑演習。

可持續發展目標	目的：	具體承諾：	2021-2022年度進展：
<p>12 負責任消費和生產</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 提升資源運用效益。 符合指標12.2(可持續資源管理)和12.5(通過預防、回收和重複使用減少廢物)的要求。 	<ul style="list-style-type: none"> 持續採購再生物料，將對自然原材料的依賴減至最低。 	<ul style="list-style-type: none"> 可循環再用或回收的物料採購達26% 研究在水泥生產中使用再生生物質物料，包括雞蛋殼和蠔殼。
<p>13 氣候行動</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 加強公司對環保意識、策略發展和緩解計劃的應對能力。 建立應對氣候變化影響的應變能力和韌性。 	<ul style="list-style-type: none"> 以創新解決方案減少排放，包括推行降低氮氧化物和硫氧化物水平的工作。 推廣使用可持續物料替代水泥，增加在混凝土使用粒化高爐礦渣粉，可將碳含量降低達50%，而粉煤灰則可降低25%。 	<ul style="list-style-type: none"> 在香港業務中安裝低氮氧化物燃燒器，將氮氧化物排放降低30%或以上。 香港生產的水泥產品，熟料含量由2019-2020年度的79.0%進一步降至78.2%。 廣信青洲於2022年將熟料冷卻器收塵系統改裝為袋式除塵，有效減低懸浮粒子排放量。

作為全球企業公民，我們履行對可持續發展目標的承諾，致力建設可持續未來。

綠色未來： 我們的環境責任



表現摘要：

從資源使用上減少生態足跡的表現：

- 1 循環再造物料佔比：**26.0%**
- 2 水泥產品的熟料佔比：**81.5%**
- 3 所有銷售產品中的替代水泥材料佔比：**4.5%**
- 4 餘熱發電佔比：**20.0%**
- 5 以替代燃料轉廢為能佔比：**0.6%**
- 6 再生水源佔比：**45%**

與上個報告期相比，每1,000港元營業額的表現：

能源消耗

- 1 4.86煤炭強度 (千兆焦耳/1,000港幣營業額) - 下降 **11%**
- 2 0.010柴油強度 (千兆焦耳/1,000港幣營業額) - 下降 **12%**
- 3 145電力強度 (千瓦時/1,000港元營業額) - 下降 **10%**

包裝

- 2 0.001125製成品包裝材料強度 (公噸/1,000港元營業額) - 下降 **15%**

用水

- 1 0.45用水強度 (立方米/1,000港元營業額) - 減少 **5%**



排放量

- 1 0.00063氮氧化物強度 (公噸/1,000港元營業額) - 下降 **25%**
- 2 0.00003微粒 (公噸/1,000港元營業額) - 下降 **49%**
- 3 1.24005範疇1強度 (公噸二氧化碳當量/1,000港元營業額) - 下降 **11%**
- 4 0.07491範疇2強度 (公噸二氧化碳當量/1,000港元營業額) - 下降 **16%**

產品在減少排放足跡的表現：

- 1 0.440氮氧化物強度 (公斤/每公噸熟料生產) - 減少 **15%**
- 2 0.020微粒 (公斤/每公噸熟料生產) - 減少 **42%**
- 3 0.867範疇1強度 (公噸二氧化碳當量/每公噸製成品) - 無顯著改變
- 4 0.039範疇2強度 (公噸二氧化碳當量/每公噸製成品) - 減少 **9%**

廢棄物

- 1 0.00004有害廢棄物密度 (公噸/1,000港元營業額) - 增加 **22%**
- 2 0.00132無害廢棄物密度 (公噸/1,000港元營業額) - 增加 **17%**

排放量
 能源消耗
 包裝及用水
 廢棄物



環境管理方針

我們明白作為香港唯一的綜合水泥生產商的責任，應竭盡所能減少對環境的影響，並為全球應對氣候變化付出努力。我們承諾超越香港環保署和中國內地生態環境部的監管要求，並持續採用達到國際標準的環境管理體系，以確保表現不斷提升。

我們以《綜合管理系統政策》為指導，透過採用創新技術和推行相關計劃，以減少碳排放、減少廢棄物和保護資源來履行承諾。

我們切實推行《環境政策》及ISO 14001：2015環境管理系統認證，而綜合管理委員會定期就環保目標及指標檢討，確保能配合與時並進的可持續發展目標。

在此框架下，我們在整個營運過程中實施了一系列環保計劃，特別關注有關「減碳排放」、「轉廢為材」和「轉廢為能」的解決方案。我們亦向香港建築業推廣低碳水泥產品，包括粒狀高爐礦渣粉和粉煤灰，以支持可持續發展和循環經濟實踐。

可持續發展承諾備受認可：榮獲2021年中銀香港企業低碳環保領先大獎

我們深感榮幸，榮獲2021年中銀香港企業低碳環保領先大獎銀獎。這項榮譽，肯定了我們對可持續發展的承諾，多年來一直投入研發將廢料轉化成珍貴有用的物料和能源。其中，我們成功推出環保建材粒狀高爐礦渣粉，不但可將混凝土的碳足跡減少約50%，而且更堅固耐用。

減少排放

我們致力減少運營和產品所造成的空氣污染和碳排放。儘管在水泥生產中氣體排放無可避免，但我們採取積極措施來確保排放量減至最低。

懸浮粒子排放量

我們在香港的業務安裝了先進的塵量連續監測儀，以主機和冗援配置，以實時追蹤懸浮粒子排放。在實驗室團隊和環境團隊共同努力下，我們以既定程序量度出的數據來校正系統。我們利用這全天候24小時運作的監測系統，迅速和準確地監測懸浮粒子，以制定改進計劃，為未來進一步減少排放奠定基礎。

為了遵守更嚴格的排放標準，廣信青洲改造了熟料冷卻器的收塵系統，從靜電除塵器改裝為袋式除塵。香港廠房和中國內地廠房的具體懸浮粒子濃度分別為8克／每公噸熟料生產和25克／每公噸熟料生產，分別減少了50%和40%。

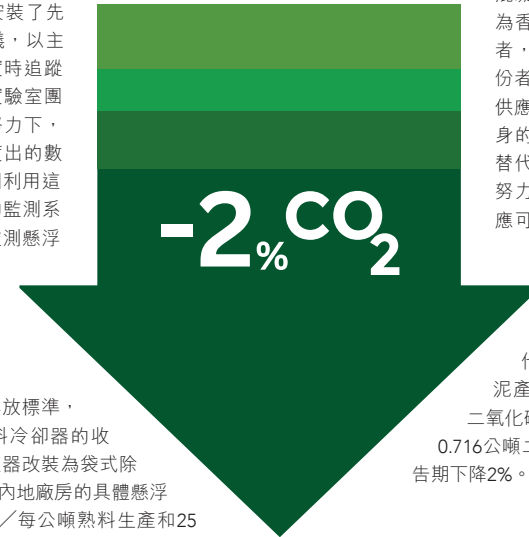
二氧化碳排放量

我們致力促進使用低碳的水泥物料，如粉煤灰和粒化高爐礦渣粉，以取代普通波特蘭水泥。在混凝土中加入粒化高爐礦渣粉，可減少高達50%的隱含碳排放量，而粉煤灰則可減少25%。此外，粒化高爐礦渣粉混凝土和粉煤灰混凝土更加堅固耐用，能延長

混凝土結構的使用壽命。作為香港水泥產品的市場領導者，青洲英坭透過與所有持份者（包括水泥產品和混凝土供應市場的競爭對手）分享自身的知識和經驗，推廣使用替代水泥材料。憑藉我們的努力，粒化高爐礦渣粉漸受應用。我們更開發出傳統應用如大體積混凝土和地下結構

混凝土以外的應用範例。報告期內，替代水泥材料佔香港所有水泥產品業務銷售的13%，總

二氧化碳強度為每公噸水泥產品0.716公噸二氧化碳當量，較上個報告期下降2%。





二氧化硫排放量

水泥窯的硫氧化物排放，燃燒燃料並非主要成因，而是由原料中的硫化物在預熱系統上級旋風分離器中氧化產生。燃料燃燒產生的硫化物在預分解爐中與新生石灰反應生成硫酸鈣、熔合在熟料中、離開系統。因此，控制原料中的硫含量，才是控制水泥窯硫氧化物排放的關鍵。香港業務原料的硫含量極低，但內地業務使用的二期石灰石採石場仍處於發展初期，故石灰石硫含量相對較高，而二期石灰石採石場仍處於發展初期，品位較低。為了控制石灰石質量，我們在餵料皮帶上安裝了實時伽瑪射線元素分析儀。儘管如此，我們仍錄得每公噸生產熟料62克的二氧化硫排放強度，較上個報告期增加了18%。我們於2022年底完成了青洲水泥（雲浮）和廣信青洲現有煙氣處理系統的升級工程，採用了加強石灰石漿料濕法洗滌技術，希望進一步解決低品質石灰石而導致硫排放增加的問題。

氮氧化物排放量

氮氧化物排放強度為每公噸熟料440克，較上個報告期減少15%，原因是香港廠房安裝了新型低氮氧化物燃燒器，完善了燃燒效率並減少對化學處理的依賴。有關詳情，請參閱「新型低氮燃燒器」案例。



案例研究

熱氮氧化物是高溫燃燒的副產品，減少其排放對環境至關重要。不過，降低火焰中心的溫度以抑制氮氧化物產生，同時確保熟料質量，是一項極具挑戰的任務。

為解決這個問題，我們於2018年首次使用低氮燃燒器，但未能克服如何平衡排放量、生產穩定性和水泥品質的挑戰。2022年，我們再接再厲，採用先進FCT低氮燃燒器，透過創新的燃燒技術成功減少氮氧化物排放，同時保持卓越的產品質量。主要改進包括：

- 在設計階段透過計算機流動力學建模，完善燃燒器的設計；
- 更佳空氣燃料比例與混合幾何結構；
- 減少煅燒過程中的過剩空氣；以及
- 保持火焰溫度平衡和控制。

事實證明，新型燃燒器的效果顯著，不僅將氮氧化物排放量降低超過25%，亦能大幅減少、甚至無須注入常用於控制排放的尿素。這樣不但可降低營運成本，同時可將對環境的二次影響降至最低。



案例研究：
潔淨與質量並存：
在生產過程減少氮氧化物排放
而無產品質量問題

使用這種新型燃燒器生產的水泥的品質已經過我們實驗室的驗證，確認符合BS EN 197標準。這確保了我們減少排放的努力不會以犧牲產品的卓越性為代價。

我們在排放控制方面的歷程，體現出對創新和可持續發展的持續承諾。隨著成功實施新型FCT低氮氧化物燃燒器，我們不僅能減少環境足跡，還能貫徹品牌卓越的優質標準。

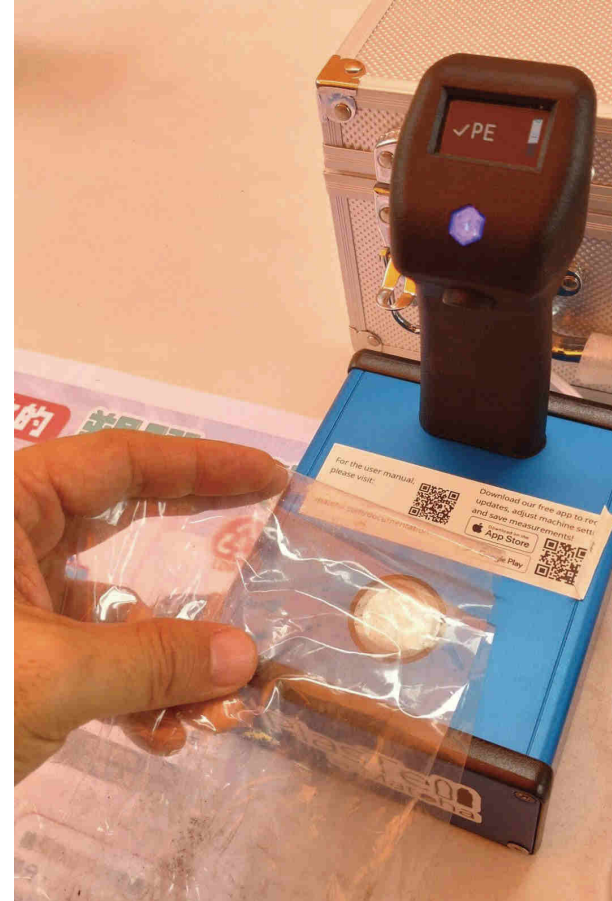


減少整體能源消耗

我們繼續實施多項節能措施，以進一步減少碳排放。我們新投產的礦渣研磨廠利用水泥廠的餘熱取代使用傳統燃料的供熱系統，既可提升節能效果，又可進一步減少粒化高爐礦渣粉產品的隱含碳。

我們對「轉廢為能」策略的承諾，體現於使用替代燃料，藉以減少對化石燃料的依賴。我們的重點項目，包括使用廢木、來自廢電器電子產品處理及回收設施的聚氨酯，以及從回收商收集得來的橡膠作衍生燃料。

報告期內，我們的香港業務使用來自不可回收的塑膠為替代燃料，進一步擴大「轉廢為能」的實踐範圍。青洲水泥(雲浮)有害廢棄物處置及處理設施於2021年4月正式投入運作，並於2022年8月更新了運作許可證。為了提升目前0.6%的替代燃料使用比例，我們致力建立上述替代燃料的穩定供應。



將廢膠轉化為可持續燃料

香港每天產生超過2,000噸塑膠廢料，其中價值較低的塑膠回收率甚低，最終大多被送往堆填區。然而，我們將這一挑戰視為機會，將不可回收的廢塑膠轉化為替代燃料，供營運使用。這不僅減少了對煤炭的依賴，更有助於紓解堆填區的壓力。

在生產過程中，我們燃燒高熱值的碎橡膠和碎塑膠，在高達1,450°C的工作溫度下，確保塑膠完全分解，同時有效防止二噁英等有害物質的產生。2022年12月，我們開始進行塑膠衍生燃料的試燒。其間，使用了18噸的塑膠衍生燃料。

為了促進同事們對這環保措施背後理念的理解，我們於2022年7月推出了「綠色星期『易』」，目的是提升員工對塑膠回收的認識，並鼓勵大家參與清潔回收、分類。通過這項活動，員工對公司在環保方面的努力有了更深刻的了解，同時也養成了利用社區回收設施的習慣，共同邁向更綠色的未來。

我們在中國內地的兩家水泥廠安裝餘熱發電系統，合共產生159兆瓦電力，約佔總用電量20%，較上個報告期增加5%。我們亦分別於2021年和2022年改造青洲水泥(雲浮)生料碾磨機和水泥窯的引風機，節能效果分別提升了24.4%和28.2%。生產每公噸水泥的用電量為75.5千瓦時，較上個報告期下降了3%。

循環再用的物料效益

我們明白，消耗資源會產生生態足跡。為此，我們奉行循環經濟原則，推行「轉廢為材」策略，重新利用其他行業產生的廢料。例如：燃煤電廠的粉煤灰、爐底灰和脫硫過程中產生的石膏，金屬提煉過程中的礦渣，石灰石礦場的尾礦石，以及廢玻璃樽等，皆可用作水泥生產的原料。



報告期內，環保物料佔原材料使用量26.0%。此外，我們推出兩個全新的「轉廢為材」項目，包括利用蠔殼及香港污泥處理設施【源·區】的流化床廢砂，推廣環保生產水泥。此舉既可減少對石灰石和其他自然資源的依賴，還能把對垃圾堆填區的需求減低，為廢棄物管理問題提供解決方案。

案例研究

在積極推行可持續發展項目的過程中，我們將酒店的蠔殼和污泥處理設施【源·區】流化床的廢砂應用於水泥的生產過程。透過使用這些替代材料，我們不僅減少對天然資源的依賴，亦能協助緩解垃圾堆填區的壓力。

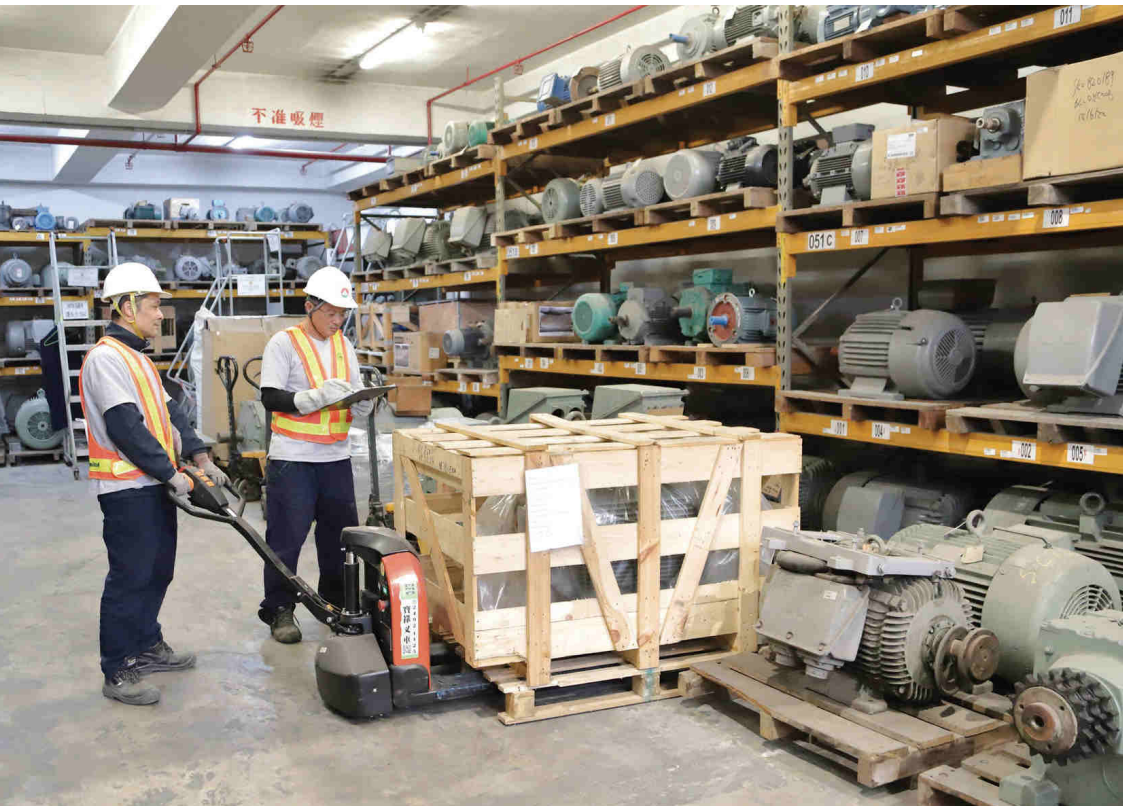
蠔殼含豐富的碳酸鈣(CaCO₃)，可用作石灰石的替代品，減少對天然礦物的開採需求，從而降低碳排放。我們正制定業務計劃，致力有效收集廚餘蠔殼，並在水泥廠房中升級再用。此項目讓我們得以向所有持份者推廣清潔回收的理念，強調習慣上的微小改變對有效減少廢棄物及對回收過程帶來深遠影響。

我們亦與【源·區】合作，升級再用流化床系統的廢砂。經過全面的特性研究及在水泥生產線的試驗後，雙方正式確立了合作關係。利用【源·區】流化床產生的廢砂替代天然砂砂，我們不僅降低了材料成本，還能成功減少廢棄物進入垃圾堆填區的壓力。



案例研究：
轉廢為材：
利用蠔殼和【源·區】廢砂於
水泥生產

上述措施充分體現我們對環境管理的承諾—將廢棄物轉化為資源，減少碳足跡，並積極推動循環經濟的發展。



可持續採購

除了使用回收物料，我們亦在中國內地和日本等鄰近地區採購原材料，以降低碳足跡。在可行的情況下，尤其是中國內地的業務，我們優先選用承諾實踐可持續發展的供應商，例如推行能源效益和環境管理措施並獲得ISO14001認證的供應商。我們定期評估和接觸供應商，以檢視他們的環境認證、監察可持續發展措施的推行情況，並找出可改進之處。

我們以《間接材料及工程項目的採購程序》為指引來進一步推動可持續發展，當中內容涵蓋選用環保材料、減少進口貨物的包裝材料，以及優先考慮具有良好安全表現的承包商等。程序亦確保負責任地使用潛在有害物品，並規範採購對環境造成重大影響的物品，如含有消耗臭氧層的物質。

節約用水

我們致力減少用水，並確保在整個運營的過程中實踐可持續發展。我們並沒有排放任何工業廢水，而是充份利用這些廢水，經適當處理後循環再用於工藝冷卻。此外，我們亦實施多項節水措施，例如在廠房內重用經處理和消毒的家居廢水(中水)。

我們亦收集雨水，用於增濕塔內潤濕煙氣中的微塵，以提高靜電除塵器收集塵粒的效率。這些循環用水亦可用於其他用途，包括道路灑水及非生產用途，確保我們最有效地利用水資源，減少對環境的影響。

儘管疫情期間暫停回收中水作沖廁和灌溉等用途，並加強設施清潔的頻率，但我們在報告期內的外購水消耗量仍然下降了14%。

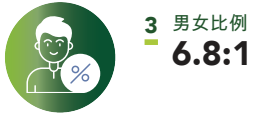


締造幸福： 我們的員工和社區



表現摘要

截至2022年12月31日



員工管理

我們遵循《員工手冊》中的指引，致力為所有員工提供平等機會。《員工手冊》清楚闡述我們在公平僱傭措施方面的原則，涵蓋招聘、薪酬、晉升、福利、教育及培訓等方面，以及貪污和反共謀政策。為創造互相尊重和包容的工作環境，我們在《平等機會政策》的指導下，對歧視和騷擾採取零容忍態度。

作為良心僱主的品牌之一，青洲英坭一直致力為員工提供優質的退休保障，以吸引和挽留人才。青洲英坭與我們的其他附屬公司一同榮獲：

- 全能積金好僱主
- 積金好僱主5年
- 電子供款獎
- 積金推廣獎



員工福祉

我們明白，員工的身心健康對於保持生產力至關重要。為使員工幸福，我們提供一系列促進身體健康和紓解壓力的計劃。2021年，我們為所有員工提供健康檢查，並推出疫苗關懷假，在疫情期間保障員工健康。我們對營造家庭友善工作環境的承諾，進一步體現在彈性上班安排、提倡工作與生活平衡的活動，以及優於法定要求的假期福利。

我們自2020年推出「僱員支援計劃」，為員工及其家屬提供24小時輔導服務，就職業發展、人際關係、情緒健康和面對逆境等困難提供支援。2021年5月，我們在網上舉辦有關幸福快樂的講座。2022年5月，隨著防疫限制放寬，我們重新開放「青洲健康大本營」，為員工提供康樂設施。



我們推出一系列青洲英坭手工製作工作坊，分別於2022年6月和8月舉辦放鬆系列：乾花和香薰蠟燭製作工作坊，反應熱烈。員工在工作坊中享受製作創意手工的樂趣和寧靜，藉以洗滌心靈、體現幸福感。



為慶祝中秋佳節並宣傳環保訊息，我們邀請全體員工參加青洲英坭網上燈謎活動。活動期間，我們亦分享了一些節日環保貼士，讓員工與家人和朋友共渡佳節的同時，將浪費減至最低。

我們於2022年7月舉辦了水泥擺設工作坊，10位參加同事體驗了創意的樂趣，利用公司的產品製作手工藝品，並特別設計了國際象棋，享受了創作過程中的創意與樂趣。



我們於2022年7月至11月舉行「綠色星期『易』」，鼓勵同事收集家中和工作間的塑膠垃圾，並借助塑膠掃描器為廢棄物分類和量重，以確定類型和數量，為未來的減塑提供數據。為鼓勵參與，我們逢星期二向回收最多的前10名同事頒發環保禮物，例如玻璃餐盒，以代替即棄餐盒。活動共吸引79名同事參與，收集了400公斤塑膠廢物。



青洲流動應用程式的新功能

為了向員工提供更佳的支援，我們2021-2022年期間，繼續完善青洲流動應用程式的功能。其中新增的主要功能包括查詢公司廠車的班次，讓員工能即時追蹤接廠車的運行情況。

我們非常重視員工的意見，並利用應用程式作為與員工互動的平台。增設員工飯堂意見表、廠車意見表等便利的電子意見收集渠道讓員工能夠輕鬆表達意見，有助我們不斷提升服務水準。

將員工幸福延伸至社區

我們鼓勵員工透過參與志工服務來增強心理健康。透過志工服務，員工可以體驗幫助他人的樂趣，培養成就感和社區連結。這種參與不僅可以提高他們的幸福感，還有助於營造積極的工作態度，加強我們對團隊福祉的承諾。



建造業議會舉辦的捐血日於2022年7月舉行，是2022年魯班服務月的一環。我們的同事獲邀參加這項有意義的活動，以表對業界活動的支持，並發揚回饋社會的精神。是次活動共6名同事參加，產生了積極的影響。



2022年平安夜，香港青年協會舉辦「鄰舍第一：送米助人」義工服務。義工同事親自將米送到社區支援住戶府上。

員工發展



建立優秀的團隊是我們的長遠目標。我們的人力資源和訓練組團隊，一直致力提供多元化的培訓計劃，確保員工在這瞬息變化的世界中與時並進。

報告期內，每位員工平均接受20.4小時培訓課程。我們全年按月舉辦合共138個內部課程和139個外部課程，涵蓋環境管理、資訊科技技能、商務禮儀、工作環境安全等多個主題。

至於中國內地的業務部門。廣信青洲和青洲水泥(雲浮)則推行員工發展計劃，重點關注產品質量、環境管理，以及職業健康與安全。

優秀的
團隊

20.4
小時培訓課程

138
內部課程

139
外部課程



培養未來人才

為了解決勞動人口老化的挑戰，我們力求鼓勵和吸引年輕一代加入我們的團隊。2021年和2022年，我們積極參與多個招聘活動，目的是吸引優秀人才加入我們的行列。

2021年6月，我們參加了「香港科技大學實習計劃」，並於2021年和2022年分別設立招聘攤位，物色具潛質的求職者。2022年2月，我們參加了「科大Career Mosaic」就業博覽會，隨後於2022年3月參加了由香港建造商會青年會舉辦的網上招聘會，透過即時網上聊天功能與求職者交流。此外，我們於2022年10月與建造業招聘中心合作，進一步拓展招聘人才的渠道。

為促進多元和共融文化，我們於2022年11月參加了「共創多元文化工作間招聘會」，以及「少數族裔專業培訓計劃」和當中的「世一的多元文化團隊」分享會。

此外，我們於2022年推出公司Facebook專頁，進一步加強我們與具潛質的求職者的聯繫和互動。

健康與安全

我們一向視健康和 safety 為首要任務，致力培養安全意識，並創造零意外的工作環境。在綜合品質、環保及職安健管理系統的框架下，我們採取積極主動的措施，全力保障員工、承包商和客戶。

我們的安健管理系統遵循國際標準 ISO 45001：2018，確保運作符合最新的行業常規。廣信青洲、青洲水泥（雲浮）和祥力則依據 GB/T19001、GB/T24001 和 GB/T45001 標準營運。作為認證的一部分，我們檢討並修訂現行的安健管理常規，以全面符合相關的要求。

為提升員工的安全意識，我們維持穩健完備的職安健培訓系統，並嚴格執行《不安全行為或情況控制程序》和《安全施工程序》。定期培訓課程包括強制性課程，以及其他內部舉行的課程，涵蓋平安卡、電力安全、密閉空間工作和職業健康及衛生等議題。



無煙工作間

我們優先考慮與我們一起生活和工作的的人們的福祉，並努力提供安全、無煙的工作環境。我們積極鼓勵吸煙者及早戒煙，並支持不吸煙者維持健康的生活方式。為了支持員工戒煙，自1998年以來一直維持無煙工作場所，我們提供鼓勵措施並建立以團隊為基礎的支援網絡。每年的5月31日世界無煙日，我們都會透過健康意識講座、健康檢查和派發季節性水果，推廣無煙生活模式。

集團安全獎勵計劃2021

我們於2021年4月推出集團安全獎勵計劃，秉持「職業安全，人人有責，你我都是安全主任」為原則，強調「評估情況」、「謹慎施工」和「加強溝通」的重要性。計劃旨在鼓勵工友採取安全行為，並即時提醒和糾正任何不安全行為。我們致力建立安全意識文化，鼓勵工友積極參與，為共同創造安全的工作環境貢獻力量。

為了支持安全獎勵計劃，我們鼓勵所有員工保持自律，並一同承擔不安全行為的責任。這樣積極主動

的方法有助員工識別潛在風險，並採取相應行動緩解風險。安全獎金計劃透過每月獎勵提升運作效率，務求鞏固公司上下對安全工作的承諾。

透過此計劃，如該月並未錄得任何損失工作日事故，每位前線員工當月可獲港幣300元的安全獎金。反之，為保持良好的安全標準，計劃亦訂立相關罰則，個別員工的不安全行為，其安全獎金可被扣減第1級的港幣100元，或第2級的港幣300元。我們的最終目標是建立「職業安全，人人有責，你我都是安全主任」的職場安全文化，致力實現零意外工作環境的願景。

提升安全意識：踏石角廠房中暑事故演習

隨著夏季氣溫上升，我們採取了額外措施來保護戶外工作的員工，包括將中暑評估作為日常工作的一部分，以及設立更多避暑休息處所和流動飲水站以預防與高溫相關的疾病。我們也提供預防中暑意識培訓，以增強同事及承判商工人對中暑風險的了解。

為進一步提升安全意識，我們於2022年8月在踏石角廠房進行了中暑事故演習，共有11名參加者參與，演習持續約半小時。集團保安及消防部門、安全部與控制室的同事和現場觀察員一同參加演習。演習結束後，各部門分享合作經驗和檢討演習流程，從中識別不足之處，並於日後加強應對方案及改善。安全主任隨後編寫演習綜合報告，以鞏固所有員工對維護安全工作環境的承諾。

關於 本報告

我們欣然發表第四份可持續發展報告(簡稱「報告」)，報告期涵蓋2021年1月1日至2022年12月31日。本報告闡述我們在香港及中國內地業務的可持續發展方針及表現，並著重報告香港的情況。如想更詳細瞭解有關中國內地業務環境、社會及管治表現的資訊，閣下可點擊<https://www.gggic.com/link/devrep.html>，參閱相關《可持續發展報告》。

範圍

本報告範圍涵蓋我們三個核心業務地點對可持續發展的承諾，包括香港踏石角的青洲英坭有限公司(「青洲英坭」)、廣東廣信青洲水泥有限公司(「廣信青洲」)，以及青洲水泥(雲浮)有限公司(「青洲水泥(雲浮)」)；另亦涵蓋我們於2018年收購的雲浮祥力水泥有限公司(「雲浮祥力」)，位於雲浮的水泥粉磨廠及碼頭設施。本報告也介紹了公司概況、核心價值觀及對可持續發展的承諾。此外，我們亦描述由管理營運所帶來的各種影響，並闡述相應的管理方針，包括針對僱員、供應商和社區的相關措施。

報告準則

本報告參考本地及國際認可的報告框架撰寫而成，即香港交易所《主板上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(「香港交易所ESG指引」)。此外，報告亦參考氣候相關財務披露工作小組(「TCFD」)的建議，披露與氣候相關的資訊及其他計劃的進展。本報告載有一節內容索引，方便讀者參閱我們的披露事項。

意見回饋

您的寶貴意見有助我們精益求精。如閣下對本報告有任何意見或查詢，歡迎電郵至sustainability@gich.com.hk。

可持續 發展 獎項及認可

類別	年度	獎項	機構
環境	2021	香港環境卓越大獎 • (製造和工業服務) – 銅獎	環境運動委員會 x 環境保護署
	2021	中銀香港企業低碳環保領先大獎 • 銀獎	香港工業總會
	2021	香港綠色獎、綠色管理獎 • (企業) – 金獎	環保促進會
	2022	中銀香港企業低碳環保領先大獎 • 銅獎	香港工業總會
	2022	香港環境卓越大獎 • (製造和工業服務) – 優異獎	環境運動委員會 環境保護署
	2022	香港綠色企業大獎、優越環保管理獎 • (企業) – 金獎	環保促進會

類別	年度	獎項	機構
健康與安全	2021	第二十屆香港職業安全健康大獎 • (組別：安全表現獎 – 其他行業) – 傑出獎	職業安全健康局
	2021	職業健康大獎2020-21 • (組別：好心情@健康工作間大獎 – 企業/機構組) – 傑出獎	職業安全健康局
	2022	第二十一屆香港職業安全健康大獎 • (組別：職安健年報大獎) – 優異獎	職業安全健康局職安局
	2022	職業健康大獎2021-22 • (組別：好心情@健康工作間大獎 – 企業/機構組) – 卓越獎	職業安全健康局

香港交易所

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節	解釋/備註
A. 環境			
層面A1：排放物	一般披露	綠色未來：我們的環境責任 • 環境管理方針	在報告期內，我們遵守所有有關排放、排水和廢物管理方面的適用環境法律及規例，例如： 《空氣污染管制條例》(第311章) 《廢物處置條例》(第354章) 《水污染管制條例》(第358章) 《噪音管制條例》(第400章) 《保護臭氧層條例》(第403章)
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據	綠色未來：我們的環境責任 • 減少排放	2021 2022 氮氧化物(公噸) 1,618 1,143
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體排放總量和密度	綠色未來：我們的環境責任 • 減少排放	2021 2022 硫氧化物(公噸) 162 124 範圍1排放(公噸二氧化碳當量) 2,908,812 2,531,156 範圍2排放(公噸二氧化碳當量) 176,610 152,021
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	內容索引	2021 2022 所產生有害廢棄物總量(公噸) 73 85
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量	內容索引	2021 2022 所產生無害廢棄物總量(公噸) 3,213 2,597
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	穩健管治：融合可持續發展 • 氣候相關風險與機遇 綠色未來：我們的環境責任 • 減少排放	
關鍵績效指標A1.6	處理有害及無害廢棄物的方法、減廢措施及所得成果	內容索引	於香港產生的主要化學廢物包括使用過的機器潤滑液(L73)及機器潤滑油(S73)，它們均由環保署註冊公司收集及處置。

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節	解釋/備註
A. 環境(續)			
層面A2：資源使用	一般披露	綠色未來：我們的環境責任 • 減少整體能源消耗 • 循環再用的物料效益	
有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策			
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源總耗量及密度	綠色未來：我們的環境責任 • 減少整體能源消耗	2021 2022 外購電力(千瓦時) 346,010 291,057 煤或煤產品(千兆焦耳) 11,403,275 9,930,251 耗水量(立方米) 1,944,219 1,647,655
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度	綠色未來：我們的環境責任 • 節約用水	
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	綠色未來：我們的環境責任 • 減少整體能源消耗	
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	綠色未來：我們的環境責任 • 節約用水	我們於求取適用水源上沒有任何問題。我們收集雨水和經處理生活廢水，補充外購生活用水，使用量佔高達總用水量的45%。
關鍵績效指標A2.5	製成品所使用包裝材料的總量	綠色未來：我們的環境責任 • 循環再用的物料效益	2021 2022 製成品所用包裝材料總量(公噸) 2,613 2,321
層面A3：環境及天然資源	一般披露	綠色未來：我們的環境責任 • 循環再用的物料效益	
減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策			
關鍵績效指標A3.1	業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動		

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節	解釋/備註																																																
A. 環境(續)																																																			
層面A4：氣候變遷	一般披露	穩健管治：融合可持續發展 • 氣候相關風險與機遇																																																	
	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策																																																		
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	穩健管治：融合可持續發展 • 氣候相關風險與機遇																																																	
B. 社會－僱傭及勞動常規																																																			
層面B1：僱傭	一般披露	締造幸福：我們的員工和社區 • 員工管理																																																	
	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料																																																		
	關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	內容索引																																																
	關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率																																																	
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th colspan="2">2021</th> <th colspan="2">2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>按性別劃分的僱員總數</td> <td>男性</td> <td>926</td> <td>134</td> <td>925</td> <td>131</td> </tr> <tr> <td></td> <td>香港</td> <td></td> <td>內地</td> <td>香港</td> <td>內地</td> </tr> <tr> <td>按地區劃分的僱員總數</td> <td>男性</td> <td>354</td> <td>706</td> <td>349</td> <td>707</td> </tr> <tr> <td>按性別劃分的僱員流失比率</td> <td>男性</td> <td>5.0%</td> <td>1.6%</td> <td>6.0%</td> <td>1.5%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>女性</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>按地區劃分的僱員流失比率</td> <td>香港</td> <td>14.4%</td> <td>2.7%</td> <td>16.3%</td> <td>3.1%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>內地</td> <td></td> <td></td> <td>香港</td> <td>內地</td> </tr> </tbody> </table>				2021		2022		按性別劃分的僱員總數	男性	926	134	925	131		香港		內地	香港	內地	按地區劃分的僱員總數	男性	354	706	349	707	按性別劃分的僱員流失比率	男性	5.0%	1.6%	6.0%	1.5%		女性					按地區劃分的僱員流失比率	香港	14.4%	2.7%	16.3%	3.1%		內地			香港	內地
		2021		2022																																															
按性別劃分的僱員總數	男性	926	134	925	131																																														
	香港		內地	香港	內地																																														
按地區劃分的僱員總數	男性	354	706	349	707																																														
按性別劃分的僱員流失比率	男性	5.0%	1.6%	6.0%	1.5%																																														
	女性																																																		
按地區劃分的僱員流失比率	香港	14.4%	2.7%	16.3%	3.1%																																														
	內地			香港	內地																																														
層面B2：健康與安全	一般披露	締造幸福：我們的員工和社區 • 健康與安全																																																	
	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料																																																		
	關鍵績效指標B2.1	因工亡故的人數及比率																																																	
	關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數																																																	
關鍵績效指標B2.3	所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法																																																		

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節	解釋/備註																														
B. 社會－僱傭及勞動常規(續)																																	
層面B3：發展及培訓	一般披露	締造幸福：我們的員工和社區 • 員工發展																															
	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動																																
	關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	內容索引																														
	關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	內容索引																														
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th colspan="2">2021</th> <th colspan="2">2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>按僱員類別劃分的受訓僱員百分比</td> <td>非經理級</td> <td>97%</td> <td>3%</td> <td>97%</td> <td>3%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>經理級</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>按性別劃分的受訓僱員百分比</td> <td>男性</td> <td>87%</td> <td>13%</td> <td>87%</td> <td>13%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>女性</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				2021		2022		按僱員類別劃分的受訓僱員百分比	非經理級	97%	3%	97%	3%		經理級					按性別劃分的受訓僱員百分比	男性	87%	13%	87%	13%		女性				
		2021		2022																													
按僱員類別劃分的受訓僱員百分比	非經理級	97%	3%	97%	3%																												
	經理級																																
按性別劃分的受訓僱員百分比	男性	87%	13%	87%	13%																												
	女性																																
層面B4：勞工準則	一般披露	締造幸福：我們的員工和社區 • 員工管理																															
	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料																																
	關鍵績效指標B4.1	檢討招聘條例的措施以避免童工及強制勞工																															
	關鍵績效指標B4.2	在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟																															
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th colspan="2">2021</th> <th colspan="2">2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>按僱員類別劃分的平均受訓時數</td> <td>非經理級</td> <td>20.3</td> <td>22.7</td> <td>21.29</td> <td>49.2</td> </tr> <tr> <td></td> <td>經理級</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>按性別劃分的平均受訓時數</td> <td>男性</td> <td>20.3</td> <td>20.5</td> <td>21.8</td> <td>23.9</td> </tr> <tr> <td></td> <td>女性</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>				2021		2022		按僱員類別劃分的平均受訓時數	非經理級	20.3	22.7	21.29	49.2		經理級					按性別劃分的平均受訓時數	男性	20.3	20.5	21.8	23.9		女性				
		2021		2022																													
按僱員類別劃分的平均受訓時數	非經理級	20.3	22.7	21.29	49.2																												
	經理級																																
按性別劃分的平均受訓時數	男性	20.3	20.5	21.8	23.9																												
	女性																																
		<p>我們遵守第57章香港《僱傭條例》下的《僱用兒童規例》，以及中國內地的《中華人民共和國未成年人保護法》、《禁止使用童工規定》和《關於嚴禁使用童工的通知》。</p>																															

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節	解釋/備註		
B. 社會—營運慣例					
層面B5：供應管理	一般披露	穩健管治：融合可持續發展 • 供應鏈管理	按地區劃分的供應商數目		
	管理供應鏈的環境及社會風險政策	內容索引	2021	2022	
	關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目	香港	624	
	關鍵績效指標B5.2	有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	中國	616	520
			亞洲	112	54
			英國	58	11
			歐洲大陸	71	30
澳洲	30	19			
加拿大	11	0			
其他(美國、巴哈馬)	138	35			
總數	2,375	1,293			
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	穩健管治：融合可持續發展 • 供應鏈管理			
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	穩健管治：融合可持續發展 • 供應鏈管理 綠色未來：我們的環境責任 • 可持續發展採購			
層面B6：產品責任	一般披露	關於青洲英坭 • 將可持續發展融入產品品質保證 內容索引	在報告期內，青洲英坭已出售或已付運的產品並無因安全及健康理由而須回收，我們亦未接獲有關產品及服務的投訴。		
	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a) 政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	內容索引			
	關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比			
	關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法			
	關鍵績效指標B6.3	與維護及保障知識產權有關的慣例			
	關鍵績效指標B6.4	質量檢定過程及產品回收程序			
關鍵績效指標B6.5	消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	穩健管治：融合可持續發展 • 保護客戶資料政策			

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節	解釋/備註	
B. 社會—營運慣例(續)				
層面B7：反貪污	一般披露	穩健管治：融合可持續發展 • 商業道德與誠信		
	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	內容索引		
	關鍵績效指標B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果		
	關鍵績效指標B7.2	防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法		
	關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓		
B. 社會—社區				
層面B8：社區投資	一般披露	篩選幸福：我們的員工和社區 • 將員工的福祉延伸至社區		
	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	內容索引		
	關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇		
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源			



電郵：sustainability@gich.com.hk
網址：www.gich.com.hk



電話：(852) 2440 5111
客戶服務熱線：(852) 2773 6368
技術支援熱線：(852) 2440 5266



地址：
香港新界屯門
踏石角龍耀街七號