

關於青洲英坭及其可持續發展工作

公司簡介

在過去一百三十多年來，青洲英坭一直對香港很多標誌性基建項目的發展貢獻良多，我們的水泥產品亦成為了香港經濟建設的重要部分。青洲英坭至今仍然是香港唯一從事水泥生產的綜合性企業，佔本地市場超過一半的份額。



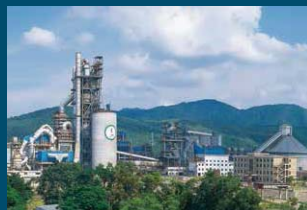
踏石角廠－碼頭卸貨機

青洲英坭有限公司於1886年始創於澳門青洲，並於1887年在香港成立，一直積極透過創新技術以可持續發展的方式拓展業務，開發出多元化的產品。在2019至2020年，我們繼續為香港城市建設作出貢獻，多個標誌性基建項目均採用我們的水泥產品建造而成。

青洲英坭於1998年收購在中國內地的廣東雲浮水泥廠，從而成立合營企業廣東廣信青洲水泥有限公司（「廣信青洲」），廣信青洲擁有優質且儲量豐富的石灰石礦山。於2013年，一家設有餘熱發電系統的水泥廠青洲水泥（雲浮）有限公司（「青洲水泥（雲浮）」）興建於廣信青洲的礦山旁邊並開始營運，不久後更憑著出色的生產工藝表現成為了我們的旗艦水泥廠。在國內拓展業務有助我們實現成為更強大水泥企業的目標，因此我們在2018年4月再於雲浮市收購一家水泥粉磨廠雲浮市祥力水泥有限公司（「祥力」）及其碼頭設施。



廣信青洲廠景



青洲水泥（雲浮）廠景



祥力粉磨站

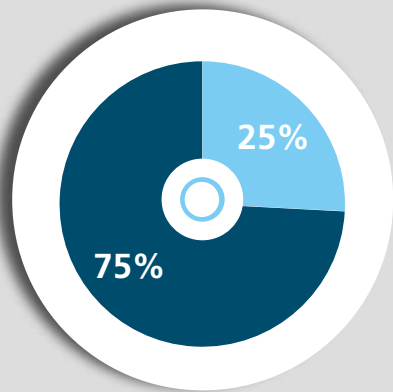


菲律賓拉子灣石灰石礦場－碼頭

如欲了解更多有關青洲英坭的歷史和業務，歡迎瀏覽 <http://www.gich.com.hk/company.aspx>。

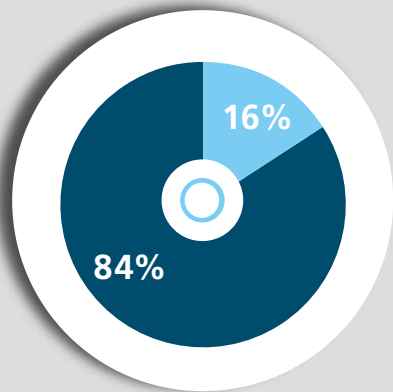
業務性質

原材料



- 循環再造物料
- 天然原材料

客戶



- 私人客戶
- 公營機構及商業項目



- 01** 香港中文大學醫院
- 02** 香港M+博物館
- 03** 蓮塘 / 香園圍口岸
— 工地平整及基礎建設工程

可持續發展方針

青洲英坭將可持續發展融入到公司業務中，與業界合力創造一個可持續發展的未來。公司六大核心價值引導我們在業務相關層面制定可持續發展措施，它們分別是品質卓越、高效生產、注意安全、關心環保、持續創新及關愛社羣。我們透過採用綜合品質、環保及職安健管理系統(「綜合管理系統」)，以有系統的方式實施可持續發展措施。我們將於稍後的章節就此作深入剖析。

我們的核心價值



品質卓越

我們重視品牌、產品質量及服務承諾。



高效生產

我們致力優化生產流程，以減少對自然資源的依賴，並減少碳足跡和水足跡。



注意安全

我們明白意外為傷者家庭帶來的傷痛是沒法可彌補的。我們致力促進一個安全、健康和環保的工作文化，以防止工業事故發生。



關心環保

我們關心地球，重視環保作業，並以水泥獨有生產工藝幫助解決香港廢物問題。



持續創新

我們為引領行業新技術而感到自豪，並繼續以創新、研究、合作和新商機再做更多。



關愛社羣

我們關心社區尤其是年輕人的需要，並致力為員工提供一個家庭友善工作環境。



企業管治及 商業道德

我們恪守穩健的企業管治常規，在經營業務時注重透明度、獨立性、問責性、責任和公平，與母公司長江基建集團有限公司（「長江基建」）的理念保持一致。如欲查閱有關長江基建的進一步資料，歡迎瀏覽該公司的網頁。

青洲英坭堅守最高的商業道德標準，確保我們在業務決策過程中保持誠信。我們遵循長江基建材料部的《行為守則》，並以此作為公司道德及法律標準的指引。為確保商業誠信，我們制定有關防止賄賂、接受利益、提供利益、款待和利益衝突等各項政策。《行為守則》列明就非法或不道德行為提出關注、舉報及建議相關防範措施的程序。《僱員手冊》則載有關於廉潔政策、保護知識產權和申訴程序的要求及措施，公司的定期培訓課程亦涵蓋這些內容。在報告期內，青洲英坭或其員工並無涉及任何貪污訴訟案件。

重要議題及持份者參與

為進行全面的重要性評估，我們在2017年開展了重要性調查，並訪問了公司內外的持份者，從而找出對公司最為相關及重要的可持續發展議題。在36個重要議題當中，17個核心重要議題被劃分為五個類別，為建構本報告內容提供指引：



商業操守

1. 反貪污
2. 遵守當地法律及規例
3. 品牌信譽
4. 業務發展、策略及前景
5. 企業管治
6. 企業價值觀和道德標準



僱員

1. 員工薪酬及福利
2. 員工福祉
3. 吸引及挽留人才



環境

1. 能源消耗
2. 空氣質素和碳排放



職業安全與健康

1. 僱員職業安全與健康
2. 職業安全與健康培訓
3. 設施管理



合作夥伴

1. 品質監控
2. 數據安全保障
3. 優質顧客服務





基於過往的持份者參與過程，青洲英坭應重點關注下列議題。我們稍後會在本報告內闡述公司就這些議題所採取的措施及進度。

- 節能措施及減少排放
- 改善員工培訓和福利，以及提高他們對公司的歸屬感
- 降低營運成本，同時繼續提高和改善生產質量及效率

此外，我們會繼續定期透過不同渠道與公司內外的持份者保持溝通和聯繫，例如舉辦員工活動、對供應商進行問卷調查，以及與合作夥伴和客戶會面。

對可持續發展目標(「SDGs」)的承諾

我們一直支持聯合國可持續發展目標(「SDGs」)，致力達到四個與公司業務最為相關及能讓我們發揮最大作用的可持續發展目標。下表展示我們在2019至2020年期間實現這些目標的進展，本報告將詳述相關措施：

<p>SDG :</p> <p>7 經濟適用的 清潔能源</p>  <p>目的：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 增加可再生能源的使用 • 提高能源效益 <p>具體承諾：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 研究使用固體廢物作為替代燃料，以提供更潔淨的能源及更好的廢物處理方法 <p>2019-2020年度進展：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 在礦渣粉生產過程中，礦渣粉磨廠利用窯餘熱回收系統取代傳統的熱氣風爐系統進行乾燥 • 進行聚氨酯及橡膠等固體廢物衍生燃料的試驗燃燒計劃，以降低煤炭消耗量，並於2020年6月成功取得使用上述廢料作燃料的環境牌照。在報告期內使用1,360公噸替代燃料，從而減少1,488公噸耗煤量 	<p>SDG :</p> <p>8 體面工作和 經濟增長</p>  <p>目的：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 透過多元化發展、技術提升及創新實現高水平的經濟生產力，以高增值及勞動密集領域為重點 <p>具體承諾：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 提供零傷害工作環境，保障員工安全 • 提供度身訂造的培訓，協助員工發展潛能 <p>2019-2020年度進展：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 減少因工傷損失的工作日數36.5% (與2017-2018年度相比) • 提供員工培訓 • 加強青洲流動應用程式的功能，以支援線上培訓 	<p>SDG :</p> <p>12 負責任 消費和生產</p>  <p>目的：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 提升資源運用效率 • 以準則12.2 (實現天然資源的可持續管理和高效利用)及12.5 (通過預防、減排、回收和再利用大幅減廢)作為發展綱領 <p>具體承諾：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 致力開發使用脫硫石膏、粉煤灰、爐渣及玻璃等可持續供應的物料，以減低對天然原材料的依賴 • 提升供應鏈各環節的能源效益，包括採購、生產、包裝和物流 • 節約用水 • 在生產過程中實現零廢物的目標 <p>2019-2020年度進展：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 可循環再用或回收的物料採購達25% • 繼續使用副材料及充分利用可回收的物料，如使用礦渣粉、粉煤灰、爐渣、脫硫石膏、廢玻璃樽及來自石礦場的篩渣去生產水泥 	<p>SDG :</p> <p>13 氣候行動</p>  <p>目的：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 重點提升公司的整體環保意識及應對能力，包括增強對氣候變化的認識及制定發展策略機制 • 提升對氣候變化影響的認識及相關的應對能力 <p>具體承諾：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 實施創新的減排方案，包括降低熟料在水泥中的用量、採用低硫原材料、低氮氧化物燃燒器和靜電除塵器等 • 支持碳交易計劃及購買碳信用額，以抵銷碳排放 <p>2019-2020年度進展：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 水泥製品中的熟料用量減少至81% (與2017-2018年度的83%相比) • 範圍1排放強度減低36% (與2017-2018年度相比) • 於2019年簽署商界環保協會推出的低碳約章
--	--	--	--

作為一家全球企業，我們將繼續竭盡所能，支持以上的可持續發展目標，為締造可持續發展未來出一分力。