行政總裁

寄語



行政總裁 曾百中

曾百中

一如既往,青洲英坭盡力為客戶及社區 提供優質的產品和服務。我們的員工致 力開展新項目及新措施,讓公司能夠以 可持續方式營運,在節約資源的同時, 我們亦製造環保水泥產品,協助減低行 業整體的碳足跡。

攜手共建 綠色香港

對我們所有人來說,2019及2020年無疑是香港近年來最具挑 戰的兩年,從社會運動到新型冠狀病毒,均為香港帶來了前所 未有的挑戰。儘管如此,青洲英坭仍繼續秉持公司的核心價值, 積極履行可持續發展承諾,而值得自豪的是,即使面對著各種 不確定性,我們的同事依然不遺餘力、堅定不移地支持公司。

在2019至2020年報告期內,我們竭盡所能實現公司核心價值,並在多方面都取得了進展。

在環保方面,我們響應行業號召,共同應對氣候變化帶來的影響。我們於2019年3月成為商界環保協會低碳約 章的簽署機構之一,為香港的減碳之路出一分力。此外,我曾向同事發出有關關注全球暖化的信息,推動公司 上下攜手實踐減碳目標及對聯合國可持續發展目標的長遠承諾。我們經驗豐富的團隊一直為創新產品及營運而 努力不懈,並因而採用多項新措施,其中重點措施是興建礦渣粉磨廠,以生產低碳水泥及充分利用製造水泥時 所產生的餘熱。我們亦繼續透過不同方式將高熱值固體廢物用作替代燃料。我有信心這些舉措將有助我們達致 長期的減排目標。

員工是我們最重要的資產,因此公司在疫情期間加倍努力理解他們的需求,實施了各種福利和應對措施,藉 此減低員工在工作場所感染病毒的風險及在逆境中提高他們的士氣。我們於2020年9月舉辦《正向感言電子書》 活動,收集員工的正能量説話,從而鼓勵他們以正面心態面對工作。此外,青洲英坭始終將安全放在首位, 並加強相關措施,當中包括於2020年引入虛擬實境安全培訓,以及於2020年2月把安全管理系統從OHSAS 18001:2007標準過渡至ISO 45001:2018標準。

為進一步推動科技創新,公司於2020年提升青洲流動應用程式的功能,例如全新的電子糧單系統、可讓員工 於疫情期間申報健康狀況的電子表格、用於報讀培訓課程的平台、線上培訓、安全管理功能及行政總裁網誌等 等。

我們亦奉行嚴謹的質量保證標準及優質的客戶服務。青洲英坭於2020年6月與永泰興業有限公司成立合資企業 青泰建築材料有限公司(「青泰」),建立互惠互利的合作夥伴關係。這有助公司向市場推廣一種創新的可持續水 泥產品——粒化高爐礦渣粉(「GGBS」),我們稍後會在本報告內作相關介紹。

青洲英坭熱心關懷業務所在社區,在疫情陰霾下仍處處關心有需要人士。公司捐出人民幣100萬元,支持中國雲浮市的疫情紓困措施,並於當地社區組織各項疫情應對活動,本報告將就此作詳細説明。

在迎接職場新常態及新營商環境之際,我們將繼續加強可持續發展管理,為持份者創造新的價值。我衷心感謝 所有員工及持份者對青洲英坭的支持,讓公司能夠在報告期內克服重重挑戰。我深信憑著我們的全力以赴和堅 毅不屈,公司定能邁向一個可持續發展的美好將來。

